

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁUKOWIE

ul. Piłsudskiego 14; 21 - 400 Łuków

tel. 25 798 50 37 tel/fax 25 798 44 77

e-mail: lulk@praca.gov.pl www.lukow.praca.gov.pl

OA.032.4.2026

Starostwo Powiatowe w Łukowie
ul. Piłsudskiego 17, 21-400 Łuków

6660/26/RK

Wpłynęło dn. 15-05-2026

Przyjęto przez : Monika Pietryka



01700WY1G

20.05.2026
[Signature]

Łuków, 15.05.2026r.

ON
Hoteleria
wojewódzkiego
Pracę Powiatu
20.05.2026
[Signature]

Pan

Dariusz Szustek

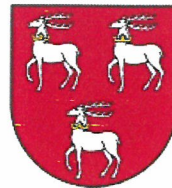
Przewodniczący

Zarządu Powiatu Łukowskiego

Przekazuję w załączeniu informację o realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Łukowskim na lata 2024-2027 za 2025 r..

Załącznik 1

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Łukowie
[Signature]
Danuta Bąsek



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁUKOWIE

Informacja o realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy

Łuków, kwiecień 2026

I. Analiza bezrobocia w powiecie łukowskim

Na koniec 2025 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie łukowskim wyniosła **4,2%** przy liczbie **1694** osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Kobiety w liczbie **927** stanowiły 54,7 % z ogółu bezrobotnych. Ostatnie lata charakteryzowały się stabilizacją na lokalnym rynku pracy.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia w powiecie łukowskim

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	Stopa bezrobocia		
		Polska	Województwo lubelskie	Powiat łukowski
2019	1949	5,2	7,2	4,2
2020	2209	6,2	8,2	4,7
2021	1686	5,4	7,2	3,6
2022	1680	5,2	8,1	4,3
2023	1565	5,1	7,5	3,9
2024	1577	5,1	7,4	4,0
2025	1694	5,7	8,1	4,2

Źródło: GUS

Tabela 2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu roku)

Rok	Długotrwale bezrobotni	Do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Z orzeczeniem o niepełnosprawności
2019	840	381	434	620	154
2020	1013	422	463	705	146
2021	806	326	349	512	157
2022	705	344	362	553	146
2023	633	353	313	557	157
2024	641	348	322	514	104
2025	694	382	350	586	129

Źródło: PUP Łuków

W ministerialnym zestawieniu wskaźników efektywności sześciu podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskanych w roku poprzednim, tutejszy urząd osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynoszący **83.46 %** (przy średniej krajowej wynoszącej **83,04 %**). Wskaźnik efektywności kosztowej kształtował się na poziomie **16 545,05 zł** (przy średniej krajowej wynoszącej **19 811,70 zł**).

Tabela 3. Liczba bezrobotnych wg miejsca zamieszkania (stan na koniec 2025 roku)

Gmina	dł	Bezrobotn i ogółem	W tym bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Długotrwale bezrobotni	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia
Łuków	m	539	300	63	208	113	153
Stoczek Łukowski	m	37	17	2	18	8	13
Adamów	uc	101	48	9	47	17	44
Krzywdą	uc	209	116	19	102	48	71
Łuków	uc	288	159	38	107	54	117
Serokomla	uc	71	39	4	38	15	32
Stanin	uc	147	94	20	59	33	54
Stoczek Łukowski	uc	76	40	12	33	20	21
Trzebieszów	uc	69	35	13	18	15	25
Wojcieszków	uc	109	49	12	44	19	43
Wola Mysłowska	uc	48	30	4	19	8	19
Razem:		1694	927	196	694	350	592

Źródło: PUP Łuków

Napływ bezrobotnych, czyli łączna liczba osób zarejestrowanych w ciągu 2025 roku

w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła **2528** osób.

Odpyw bezrobotnych, czyli łączna liczba osób, które w ciągu 2025 roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu z różnych przyczyn, m.in. w związku z podjęciem pracy, działalności gospodarczej, w wyniku niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie, na własny wniosek, z powodu podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych wynosiła **2413** osób, w tym **1448** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Wskaźnik płynności rynku pracy (tj. liczba podjęć pracy do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych) za miniony rok wyniósł **57,2 %**.

II. CHARAKTERYSTYKA GOSPODARCZA POWIATU ŁUKOWSKIEGO

Ogólny trend w zakresie liczby podmiotów gospodarczych w powiecie łukowskim jest wzrostowy, co sugeruje, że sytuacja gospodarcza w powiecie łukowskim jest stabilna. Obserwowany ciągle wzrost liczby podmiotów gospodarczych w ostatnim okresie może wskazywać na stabilne środowisko gospodarcze zachęcające do tworzenia nowych przedsiębiorstw. Systematyczne zwiększanie się liczby podmiotów gospodarczych sugeruje, że powiat łukowski jest atrakcyjnym miejscem do prowadzenia działalności gospodarczej, co może przyciągać inwestorów. Wzrost ten może być wynikiem korzystnych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej, takich jak wprowadzenie dogodnych przepisów prawnych, dostęp do zasobów, poprawa infrastruktury, skuteczna promocja regionu jako miejsca przyjaznego dla biznesu czy też wzrost gospodarczy regionu. Wzrost liczby firm może przyczyniać się do tworzenia nowych miejsc pracy, co ma pozytywny wpływ na rynek pracy i ekonomię regionu. Wzrost liczby firm świadczy także o wzmacniającej się gospodarce lokalnej, która jest w stanie przetrwać i rozwijać się pomimo ewentualnych trudności ekonomicznych. Zauważalna ciągła tendencja wzrostowa może również sugerować, że przedsiębiorcy dostrzegają w powiecie łukowskim szansę na rozwój biznesu, a miejscowa gospodarka prezentuje zdrowe podstawy do długoterminowego wzrostu.

Najwięcej mieszkańców powiatu łukowskiego znajduje zatrudnienie w sektorze - Rolnictwo. Sekcja ta zwykle jest zdominowana przez mężczyzn, co odzwierciedla tradycyjny podział ról w pracach rolnych i obowiązkach domowych.

III. DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU

III. 1. Wspieranie pracodawców - zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy, organizacja staży

Działania urzędu dotyczące realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia przede wszystkim skierowane są na pomoc osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 20 marca 2025 r. poz. 620 z póź. zm.).

W 2025 r. urząd posiadał środki finansowe Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w łącznej wysokości - **6 194 367,76 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy (według algorytmu) - **3 080 790,39 zł**.
- Środki w dyspozycji Marszałka Województwa (tz. projekty systemowe) - **2 313 577,37 zł**.
- Rezerwy Ministra - **800 000,00 zł**.

Tabela 4 Liczba osób, które uczestniczyły w danej formie aktywizacji w 2025 r.

L.p.	Aktywne formy pomocy realizowane w powiecie	Rok 2025	Realizacja w zł za 2025r.
1	Prace interwencyjne	32	202 578,98
2	Roboty publiczne	12	125 784,95
3	Stáže	151	1 984 483,84
4	Prace społecznie użyteczne	24	22 980,00
5	Środki na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	71	2 595 545,34
6	Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezr. pow. 50 roku życia	8	104 527,46
7	Zwrot składki na ubezpieczenie społeczne za członków spółdzielni socjalnych i za pracowników przedsiębiorstw społecznych	14	89 408,42

8	Bon zatrudnieniowy	26	223 253,67
Razem:		338	5 348 562,66

Źródło: PUP Łuków sprawozdanie MRPiPS-02

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże są najbardziej popularną formą wsparcia na naszym terenie zarówno wśród bezrobotnych jak i organizatorów stażu. Staż odbywa się na podstawie trójstronnej umowy, jaką powiatowy urząd pracy zawiera z bezrobotnym i organizatorem stażu, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. W 2025 wpłynęło **387** wniosków o organizację stażu na 410 miejsc pracy. Możliwość zorganizowania stażu uzależniona jest od środków finansowych, którymi dysponuje powiatowy urząd pracy, staż w 2025 rok odbywało 151 osób.

III.2. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu

Sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw dominuje na lokalnym rynku pracy. Jest on motorem gospodarki lokalnej, której konkurencyjność można wzmocnić poprzez zachęcanie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy. Aby takie zatrudnienie przynosiło efekty w postaci tworzenia stałych miejsc pracy podejmowane są działania dla właściwego ukierunkowania wsparcia finansowego.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać osobie bezrobotnej jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek może być uwzględniony w miarę posiadanych środków w przypadku, gdy bezrobotny spełnia następujące warunki:

1. nie skorzystał z umorzenia pożyczki, o którym mowa w art. 187 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.);
2. w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenie wniosku:

- nie przerwał z własnej winy realizacji formy pomocy określonej w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r.,
- nie wykonywał działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i nie pozostawał w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej;
- 3. w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie był skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny,
- 4. zobowiązuje się do prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia oraz niezawieszania jej wykonywania łącznie na okres dłuższy niż 6 m-cy,
- 5. nie podejmie zatrudnienia w wymaganym okresie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 6. nie złożył wniosku o przyznanie dofinansowania lub przyznanie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej do innego starosty,
- 7. złoży kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek w czasie naboru.

W **2025 r.** wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy w Lukowie **152** wnioski o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dzięki środkom Funduszu Pracy i EFS+ zostało zrealizowane **71** umów w sprawie przyznania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2025 roku udzielono wsparcia na rozpoczęcie działalności m.in. na :

Usługi groomerskie

Usługi kosmetyczne

Usługi fryzjerskie

Działalność w zakresie napraw blacharsko-lakierniczych oraz konserwacji samochodów

Działalność w zakresie napraw mechanicznych samochodów

Działalność związaną z wystawianiem przedstawień artystycznych

Działalność psychologiczna i psychoterapeutyczna, z wyłączeniem lekarskiej

Działalność wspomagająca edukację

Pozostałe formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu

Pozostałe formy edukacji artystycznej

Działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą

Niespecjalistyczne sprzątanie budynków

Działalność w zakresie projektowania wnętrz

Działalność agencji reklamowych

Pozostała działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne

Działalność rachunkowo-księgowa

Działalność prawnicza

Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych

Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych

Podawanie napojów

Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów

Wykonywanie pozostałych specjalistycznych robót budowlanych w zakresie budowy budynków

Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych

Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych

Posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian

Zakładanie stolarki budowlanej

Montaż izolacji

Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych

Wykonywanie instalacji elektrycznych

Przygotowanie terenu pod budowę

Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych

Naprawa i konserwacja maszyn

Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów dentystycznych

Produkcja mebli

Obróbka mechaniczna elementów metalowych

Produkcja odzieży wierzchniej

Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek

III. 2.1. Wsparcie dla podmiotów ekonomii społecznej

W przypadku pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym w tym:

- bezrobotnych w szczególności bezrobotnych długotrwale, posiadających status poszukujących pracy w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, bez zatrudnienia,

- osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, w tym rodziców dzieci z rodzin wielodzietnych w rozumieniu ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,

część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, mogą podlegać finansowaniu ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2025 r. podpisano umowę z jednym podmiotem ekonomii społecznej na refundację w pełnej wysokości dla 6 osób. Za II i III kwartał wypłacono refundacje w łącznej wysokości 44 142,09 zł.

III. 2.2. Wsparcie dla spółdzielni socjalnych

W stosunku do członków spółdzielni socjalnej i pracowników będących min. osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, zatrudnionych na zasadach, o których mowa w art. 12 ust. 1 i 1a ustawy o spółdzielniach socjalnych część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni a spółdzielnią, może podlegać finansowaniu ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwrotu opłaconych składek dokonuje starosta na podstawie zawartej umowy w okresach kwartalnych na podstawie udokumentowanego wniosku spółdzielni, w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.

W 2025 r. wsparciem objęto dwie spółdzielnie socjalne wypłacając refundacje na 8 osób w łącznej wysokości 45 266,33 zł.

Osiągnięte efekty

- 1) Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych - samozatrudnienie.
- 2) Powstanie nowych miejsc pracy w podmiotach już istniejących na terenie powiatu

III. 3. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie w 2025 roku prowadził **dwa projekty niekonkurencyjne realizowane w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego (FELU) współfinansowane z EFS Plus**. Termin realizacji pierwszego projektu przypada w okresie **od 01.01.2024r. do 30.06.2025r.** projekt pod nazwą „**Aktywizacja zawodowa - projekt PUP w Łukowie (II)**” w ramach Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa - projekty PUP Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łukowie, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności), osoby powyżej 55 roku życia, osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa i osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną na Ukrainie poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach staży, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, bonu na zasiedlenie oraz poprzez uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji w ramach szkoleń.

W ramach projektu zaplanowano, że wsparcie otrzyma **127** osób, w tym co najmniej 6 osób z niepełnosprawnościami, 1 rolnik lub członek jego rodziny, 4 osoby powyżej 55 roku życia, 31 osób długotrwale bezrobotnych, 63 osoby w wieku 18-29 lat i 22 osoby w wieku 30-54 lata nieposiadające dodatkowej cechy.

W wyniku realizacji projektu co najmniej 30% uczestników (tj. 39 osób) podejmie zatrudnienie, a 5 osób uzyska kwalifikacje lub kompetencje.

W projekcie zaplanowano następujące aktywne formy:

- staże - 82 osoby,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 31 osób,
- bon na zasiedlenie - 6 osób,
- bon szkoleniowy - 6 osób,

- szkolenia indywidualne - 2 osoby.

Budżet projektu wynosił **2 507 399,68 zł**.

Tabela 5 Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego - edycja II

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowane z EFS+	"Aktywizacja zawodowa - projekt PUP w Łukowie (II)"	
	Okres realizacji: 01.01.2024 - 30.06.2025	
	Założenia projektu	Wykonanie na dzień 30.06.2025 r.
Liczba osób	127	127
Indywidualny Plan Działania	127	127
Staże	82	82
Szkolenia indywidualne	2	2
Bony szkoleniowe	6	6
Bony na zasiedlenie	6	6
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	31	31
Budżet projektu w zł	2 507 399,68	2 461 209,34

Źródło: PUP Łuków

Dzięki uczestnictwu w projekcie 113 osób bezrobotnych podjęło pracę, w tym 31 osób rozpoczęło działalność gospodarczą, 8 osób uzyskało kwalifikacje lub kompetencje po zakończonym szkoleniu.

Z początkiem 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie rozpoczął realizację kolejnego projektu niekonkurencyjnego **realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego (FELU) współfinansowanego z EFS Plus**. Termin realizacji przypada w okresie od **01.01.2025r. do 30.06.2026r.** projekt pod nazwą „**Aktywizacja zawodowa - projekt PUP w Łukowie (III)**” w ramach Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łukowie, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności), osoby powyżej 55 roku życia, osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa i osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną na Ukrainie poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach staży, środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonu na zasiedlenie oraz poprzez uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji w ramach szkoleń.

W ramach projektu zaplanowano, że wsparcie otrzyma **80** osób, w tym co najmniej 2 osoby z niepełnosprawnościami, 1 rolnik lub członek jego rodziny, 2 osoby powyżej 55 roku życia, 20 osób długotrwale bezrobotne, 32 osoby w wieku 18-29 lat i 22 osoby w wieku 30-54 lata nieposiadające dodatkowej cechy. W wyniku realizacji projektu co najmniej 30% uczestników (34 osoby) podejmie zatrudnienie, a 4 osoby uzyska kwalifikacje lub kompetencje.

W projekcie zaplanowano następujące aktywne formy:

- staże - 35 osób,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 32 osoby,
- bon na zasiedlenie - 6 osób,
- bon szkoleniowy - 3 osoby,
- szkolenia indywidualne - 1 osoba
- bon na kształcenie ustawiczne - 3 osoby.

Tabela 6 Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego - edycja III

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowane z EFS+	"Aktywizacja zawodowa - projekt PUP w Łukowie (III)"	
	Okres realizacji 01.01.2025 - 30.06.2026	
	Założenia projektu	Wykonanie na dzień

		31.12.2025 r.
Liczba osób	80	58
Indywidualny Plan Działania	80	58
Staże	35	34
Szkolenia indywidualne	1	1
Bony szkoleniowe	3	3
Bony na zasiedlenie	6	4
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	32	16
Bony na kształcenie ustawiczne	3	0
Budżet projektu w zł	2 034 836,35	940 828,94

Źródło: PUP Łuków

Na dzień 31.12.2025 r. udział w projekcie zakończyło 40 osób. W ramach projektu 4 osoby uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje zawodowe. Ponadto spośród 40 osób, które opuściły projekt 34 osoby podjęły zatrudnienie lub rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej.

Program z Rezerwy Ministra pt. „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi edycja I i II” Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie dwukrotnie pozyskał dodatkowe środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Cel Programu: Program miał na celu aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkałych na wsi poprzez przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz staże.

Okres realizacji Programu: maj 2025 r. – grudzień 2025 r.

Wartość Programu: 800 000,00 zł

Uczestnicy Programu: Program był przewidziany dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Luków zamieszkałych na terenach wiejskich.

Udzielono **11** dotacji oraz zorganizowano **24** staże.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Rezerwa Ministra.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana była ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lukowie realizował **Program Regionalny pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”**. Program realizowany jest w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz innymi powiatowymi urzędami pracy z naszego województwa. Finansowanie programu odbywa się ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Budżet programu wynosił 236 999,00 zł. Program skierowany był do pracodawców zamierzających zorganizować nabywanie doświadczenia zawodowego w ramach stażu dla bezrobotnych osób w wieku do 30 roku życia. W ramach programu z 17 pracodawcami zawarto umowy na organizację staży. Na dzień 31.12.2025 r. udział w programie zakończyły wszystkie osoby.

Osiągnięte efekty

- 1) Opracowywanie i wdrażanie projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz programów dotyczących różnorodnych form wsparcia dla osób bezrobotnych.
- 2) W ramach powyższych programów Powiatowy Urząd Pracy w Lukowie planuje m.in. organizację staży, bonów na zasiedlenie, szkolenia oraz przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

III.4. Doskonalenie skuteczności pośrednictwa pracy oraz opracowanie listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Pośrednictwo pracy należy do podstawowych form pomocy świadczonych przez urzędy pracy i jest to bezpłatna pomoc zarówno dla osób bezrobotnych/ poszukujących pracy, jak i dla pracodawców. Świadczone było poprzez informowanie osób bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy dostępnych zarówno w bazie ePraca jak i na popularnych portalach internetowych, np. pracuj.pl, olx. Oferty zgłaszane przez pracodawców realizowane były również poprzez giełdy pracy, które polegały na organizacji spotkań umożliwiających bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w jednym miejscu i czasie przy udziale doradcy do spraw

zatrudnienia. Do osób bezrobotnych doradcy klienta kierowali szereg innych form pomocy, np. szkoleń, bonów szkoleniowych, bonów na zasiedlenie, bonów zatrudnieniowych, staży, prac interwencyjnych. Informowali o możliwości ubiegania się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też skorzystania z poradnictwa zawodowego świadczonego w formie indywidualnej lub grupowej (porady zawodowe, informacje zawodowe).

W ubiegłym roku pracownicy tutejszego urzędu nawiązali **18 107** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Dotyczyły one między innymi: rejestracji, oferowania ofert pracy, opracowania i monitorowania indywidualnych planów działania, poradnictwa zawodowego, dostarczenia dokumentów.

Pracownicy starali się również dostosować pomoc do indywidualnych potrzeb klientów. W związku z tym opracowali **2460** indywidualnych planów działania. IPD polegał na zaplanowaniu z pozostającym bez pracy szeregu działań (usług i instrumentów rynku pracy) dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań było zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. Usługi rynku pracy realizowane były na zasadach: dostępności, dobrowolności, jawności i równości.

W 2025 do realizacji przejęto **907 ofert** (stanowisk). Oferty pracy będące w dyspozycji przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt osobistych w urzędzie pracy, a także w trakcie kontaktów telefonicznych. Pośrednicy pracy realizując oferty pracy dobierali spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów spełniających wymagania pracodawców, przedstawiali im propozycje pracy bez wydawania skierowania do pracy.

Oferty pracy upowszechniane były w bazie ePraca udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy, w gablotach ogłoszeń w siedzibie tutejszego urzędu oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, do lokalnej prasy, by jak najwięcej osób zainteresowanych mogło się z nimi zapoznać. Wybrane oferty były także publikowane na Facebooku. Na wniosek pracodawcy oferty pracy były upowszechniane w innych urzędach pracy. Takich ofert przekazano do innych urzędów **44** na **69** stanowisk.

Współpracowano również z innymi urzędami pracy w zakresie udostępniania ofert pracy przyjętych przez nich do realizacji. Dzięki takim działaniom osoby poszukujące pracy przez tutejszy urząd miały możliwość skorzystania dodatkowo z **94** ofert pracy na **712** stanowisk.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach pośrednictwa pracy utrzymuje kontakty z istniejącymi pracodawcami oraz nawiązuje kontakty z nowo powstałymi firmami w celu współpracy.

W 2025 roku nawiązano **537 kontaktów z pracodawcami**, które miały na celu pozyskanie ofert pracy, ale też pozwoliły ustalić plany kadrowe pracodawców. Były też narzędziem do przekazywania informacji na temat form pomocy świadczonych przez PUP.

W ramach **Dni Pracodawcy w dniach 01-05.12.2025 r.** zorganizowano cykl wydarzeń poświęconych współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami, rozwojowi kompetencji przyszłości oraz promowaniu form wsparcia oferowanych przez urząd pracy.

Podczas licznych spotkań - zarówno bezpośrednich, jak i online - rozmawialiśmy o aktualnych trendach, możliwościach wsparcia firm oraz narzędziach, które pomagają w pozyskaniu pracowników, podnoszeniu kwalifikacji czy zatrudnianiu cudzoziemców.

W programie znalazły się spotkania o tematyce:

✓ **„Twoja kariera w zielonej strefie – umiejętności przyszłości”** – spotkanie poświęcone rosnącej roli kompetencji ekologicznych i cyfrowych.

✓ **Indywidualne konsultacje „Zielone kompetencje – przyszłości rynku pracy młodych”** – rozmowy o zawodach zyskujących znaczenie w kontekście zielonej transformacji oraz budowaniu ścieżki zawodowej zgodnej z trendami przyszłości.

✓ **„Kompetencje, które mają wartość”** – spotkanie wyjaśniające, czego dziś oczekują pracodawcy, jakie zawody są deficytowe, a które nadwyżkowe oraz jak rozwijać kompetencje zwiększające szanse na zatrudnienie.

✓ **„Spotkanie przy kawie – Krajowy Fundusz Szkoleniowy i inne formy wsparcia”** – podczas którego pracodawcy poznali szczegóły dotyczące zasad dofinansowania, nowych limitów KFS oraz innych form pomocy, takich jak staże, prace interwencyjne czy refundacje.

Pracodawcom przekazywane były również informacje w ramach wizyt bezpośrednich lub rozmów telefonicznych. Dotyczyły poradnictwa zawodowego, możliwości skorzystania z usługi w zakresie doboru kandydatów do pracy, zatrudniania cudzoziemców. Pracodawcy uzyskali również informacje na temat: możliwości skorzystania z bazy CV osób poszukujących pracy, pomocy przy rekrutacji w celu pozyskania odpowiednich pracowników w ramach EURES. W ramach Tygodnia Przedsiębiorcy przeprowadzono **20** kontaktów w formie rozmów telefonicznych, e-maili, wizyt, pozyskując **4** oferty pracy.

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy była organizacja giełd pracy. W 2025 r. zorganizowano łącznie **4 giełdy pracy** na **44 stanowiska** dla osób bezrobotnych w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany, pakowacz ręczny, kierowca samochodu osobowego.

Urząd opracował wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu łukowskiego w ramach spotkania „Barometr zawodów”. Jest to narzędzie, które określa kierunki i natężenie zmian na lokalnym rynku pracy.

W dniu **02.10.2025 r.** w tutejszym urzędzie odbyło spotkanie przedstawicieli PUP z ekspertami rynku pracy tj. Zespołu Oświatowego w Łukowie, Ochotniczego Hufca Pracy w Łukowie oraz przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie. Pracom przewodniczył Naczelnik Wydziału Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Zaangażowanie uczestników, ich doświadczenie oraz merytoryczne dyskusje pozwoliły wypracować cenne wnioski, które przyczyniły się do przygotowania prognozy potrzeb rynku pracy na 2026 rok. Raporty z badania są dostępne na stronie internetowej urzędu oraz w jego siedzibie.

Przykładowe zawody deficytowe - dekarze, elektrycy, kierowcy samochodów ciężarowych, spawacze, sprzedawcy i kasjerzy, samodzielni księgowi, psychologzy, robotnicy budowlani, nauczyciele praktycznej nauki zawodu.

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie realizował również zadania z zakresu rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce regulują przede wszystkim: ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ustawa o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego **zezwolenia** oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy nie muszą ubiegać się o wydanie zezwolenia na pracę u wojewody. Pracodawcy mają możliwość ubiegania się o rejestrację oświadczenia w urzędach pracy na okres 24 miesięcy. Okres ten jest odnawialny bez konieczności przerwy pomiędzy jednym zatrudnieniem, a drugim.

Pracodawcy w ramach oświadczenia o powierzeniu pracy ubiegali się o zatrudnienie cudzoziemców (głównie obywateli Białorusi). W 2025 r. zarejestrowano **4457** oświadczeń. W stosunku do ubiegłego roku ich liczba wzrosła o **319**.

Oświadczenia o powierzeniu pracy najczęściej dotyczyły następujących stanowisk:

- **kierowca – 3929** (kierowca samochodu ciężarowego, kierowca – mechanik, kierowca samochodu dostawczego, kierowca ciągnika siodłowego)
- **magazynier, magazynier logistyk – 293**

- **zawody budowlane – 54** (zbrojarz, cieśla, pomocniczy robotnik budowlany, betoniarz, murarz, malarz, w tym malarz budowlany)
- **pracownik biurowy – 25**
- **pomocniczy robotnik przemysłowy – 24**
- **zawody branży gastronomicznej - 9** (kucharz, kelner)
- **spedytor - 6**
- **zbieracz pieczarek – 11**
- **sprzedawca - 6**

O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku, gdy jest to typ S zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową, pracodawca występuje do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). W przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski występuje do właściwego wojewody. Wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpłynęło **67**. Zezwoleń na pracę sezonową wydano **21**.

Pracodawcy składali również oferty pracy i ubiegali się o wydanie informacji starosty w związku z zezwoleniem na pracę. W 2025 r. wydano 27 informacji na łączną liczbę 330 stanowisk. Były to głównie zawody deficytowe takie jak: kierowca mechanik, pomocniczy robotnik przemysłowy, rozbieracz - wykrawacz, kucharz, pomoc kuchenna, pakowacz, pracownik produkcji, sprzątac, ubojowy.

W związku z sytuacją na Ukrainie obywatele tego kraju mogą podejmować pracę na podstawie pisemnego powiadomienia urzędu pracy o powierzeniu pracy bez konieczności rejestrowania oświadczenia. Takich powiadomień wpłynęło **580**. Wpływy z tytułu złożonych oświadczeń oraz wniosków o wydania zezwolenia na pracę sezonową wyniosły 538 790, 00 zł ogółem, z tego tytułu na konto powiatu wpłynęło 268 395,00 zł.

III.5. Promowanie zatrudnienia w państwach Unii Europejskiej i na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

EURES - oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem

w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane poprzez:

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie **(261 ofert pracy na 1106 stanowisk)**.
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy **(276 udzielonych informacji)**
- informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii **(34 udzielone informacje)**.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2025 r. do **310 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy i były realizowane w trakcie kontaktów telefonicznych pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz osobistych w urzędzie pracy.

Ponadto realizowano kontakty telefoniczne z pracodawcami w celu przedstawienia zalet wynikających z zatrudnienia cudzoziemców z państw EU/EOG.

Ponadto w ramach działań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie upowszechniał na stronie internetowej tutejszego urzędu oraz na profilu Facebook szereg informacji na temat organizowanych spotkań, dni otwartych EURES, targów pracy krajowych i zagranicznych. Na terenie urzędu wydawano ulotki informacyjne dotyczące sieci EURES skierowane zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.

III.6. Pomoc pracodawcom, bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez poradnictwo zawodowe oraz współpraca ze szkołami.

W ramach poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi wspierali osoby bezrobotne w określaniu ich możliwości rozwoju zawodowego. Podczas pracy nad indywidualnymi ścieżkami kariery, koncentrowali się również na zwiększaniu świadomości klientów na temat samooceny i znajomości ich predyspozycji zawodowych. Celem tej formy wsparcia było ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy planowania oraz organizowania ich przyszłości zawodowej. Główne narzędzia pracy doradcy to indywidualne i grupowe porady zawodowe, które stanowiły podstawę współpracy z klientami.

Doradcy zawodowi udzielili łącznie **914 porad zawodowych dla 817 osób**.

- poradnictwo indywidualne - **517** porad indywidualnych dla **437** osób
- grupowe porady zawodowe – **41** spotkań grupowych dla **380** osób.

Tematyka grupowych porad zawodowych była bardzo różnorodna. Dotyczyła: odkrywania własnego potencjału oraz talentów, bilansu kompetencji, kreowania postawy przedsiębiorczej, planowania działalności gospodarczej zgodnie z kierunkiem zainteresowań zawodowych, określenia cech charakteryzujących przedsiębiorców i odnalezienia ich w sobie, omówienia wstępnych celów zawodowych. Świadczone także pomoc osobom długotrwale bezrobotnym w nauce skutecznych strategii poszukiwania pracy, zarówno tradycyjnymi metodami, jak i za pomocą narzędzi online. W ramach porad grupowych, szczególną uwagę poświęcono nabywaniu umiejętności cyfrowych, zwłaszcza wśród osób bezrobotnych do 30. roku życia.

Informacja zawodowa jest to jedna z form pomocy klientom urzędu pracy, która była świadczona w formie indywidualnej i grupowej. Ma umożliwić podjęcie trafnej decyzji zawodowej.

Tutejszy urząd pracy dysponuje informacjami zawodowymi o:

- zawodach i specjalnościach;
- rynku pracy, w tym o pracodawcach krajowych, pracodawcach będących spółdzielniami socjalnymi i przedsiębiorstwami społecznymi oraz profilach prowadzonej przez nich działalności;
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej;
- szkołach i instytucjach szkoleniowych;
- stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania;
- metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES;
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
- zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych;
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy;
- warunkach świadczenia pracy;
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej oraz działalności w obszarze ekonomii społecznej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

W ubiegłym roku osobom bezrobotnym udzielono **1811**, w tym **1329** informacji zawodowych w formie indywidualnej. W formie grupowej informacji udzielono **482** osobom na **37** spotkaniach. Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w formach wsparcia będących w dyspozycji urzędu w świetle nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, omawiane były aktualne możliwości, prawa i obowiązki osób zarejestrowanych

Łącznie z poradnictwa zawodowego skorzystało **3075** osób (niektóre osoby uczestniczyły w co najmniej dwóch formach wsparcia). Doradcy zawodowi przeprowadzili również 25 badań testowych w zakresie predyspozycji zawodowych za pomocą Kwestionariusza zainteresowań zawodowych (KZZ) lub Narzędzia do Badania kompetencji (NBK).

W 2025 r. kontynuowano współpracę ze szkołami średnimi. Nawiązano porozumienia ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu łukowskiego. Celem zawartych porozumień jest przygotowanie młodzieży do świadomego wyboru zawodu, wejścia na rynek pracy oraz wybór form pomocy określonych w ustawie. Zorganizowano **17** spotkań, a skorzystało z nich **350** uczniów wraz z opiekunami.

Podczas spotkania przedstawione i omówione zostały tematy z zakresu:

- aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy
- zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- oczekiwań pracodawców w zakresie zatrudniania młodzieży do 30 r. ż.
- form pomocy udzielanych osobom do 30 r. ż.
- możliwości poszukiwania pracy i aktualnych ofertach pracy.

Tematy spotkań dostosowane były do potrzeb i oczekiwań uczniów biorących udział w spotkaniu. Miały one charakter głównie informacyjny. Nie zabrakło również elementu motywacyjnego mającego na celu wzmocnienie i zachęcenie młodzieży do samodzielnego działania - wyznaczania indywidualnych celów z wykorzystaniem przeznaczonych dla nich form wsparcia możliwych do zastosowania za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie. W 2025 roku zostało podpisane również porozumienie ze Szkołą Policealną - Medyczne Studium Zawodowe im. J. Korczaka w Łukowie w celu przedstawienia oferty edukacyjnej osobom bezrobotnych oraz poszukujących pracy oraz możliwości zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych oraz promowania uczenia się przez całe życie - lifelong learning.

III.7. Podnoszenie potencjału zawodowego osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i ich pracowników.

W 2025 r. wspierano mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności. Realizowane były szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych oraz szkolenia w ramach bonów szkoleniowych, które są przeznaczone dla osób do 30 roku życia. Każdy uczestnik szkolenia dopasował swoje kwalifikacje zawodowe do potrzeb i wymogów rynku pracy. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy brały udział w szkoleniach indywidualnych podejmowanych z własnej inicjatywy po uzasadnieniu jego celowości i spełnieniu ustawowych kryteriów wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szkolenia dały możliwość podniesienia kwalifikacji zawodowych i nabycia innych uprawnień, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia czy podjęcie innej pracy zarobkowej.

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy miały możliwość poszerzyć swoje umiejętności, wiedzę, zdobyć nowe kwalifikacje niezależnie od wieku, poziomu wykształcenia czy doświadczenia zawodowego.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lukowie zorganizował łącznie szkolenia zawodowe dla 37 osób bezrobotnych o następującej tematyce:

- Operator koparko - ładowarki klasa III i koparki jednonaczyniowej klasa III (1 osoba),
- Kurs kwalifikacji wstępnej kat. C wraz z kursem prawa jazdy kat. C (5 osób),
- Kurs prawa jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (3 osoby),
- Kurs prawa jazdy kat. C+E (1 osoba),
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona wraz z prawem jazdy kat. C (8 osób),
- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (4 osoby),
- Makijaż dzienny i wieczorowy (1 osoba),
- Szkolenie florystyczne (2 osoby),
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz kurs prawa jazdy kat. C+E (1 osoba),
- Operator koparki jednonaczyniowej klasa I, wszystkie (1 osoba),
- Lash Master Pro-Full Volume (1 osoba),
- Podstawy księgowości (1 osoba),
- Stylizacja paznokci i łuku brwiowego (2 osoby),
- Indywidualny kurs fotografii komercyjnej wraz z edycją obrazów w środowisku Adobe z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji (1 osoba),
- Operator równiarki klasa I - wszystkie (1 osoba),

- Complete Barber Workshop. Klasyczne fryzury męskie (1 osoba),
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej (1 osoba),
- Kurs barberski od podstaw (1 osoba),
- Tapicerstwo tradycyjne meblowe (1 osoba).

W 2025 r. wydano 25 bonów szkoleniowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia na realizację szkoleń (realizacja **24** bonów szkoleniowych, 1 osoba bezrobotna zrezygnowała z realizacji bonu). Zawarto **13** umów na szkolenia indywidualne.

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach wyniosła **ok. 76%**.

Ważną rolę w kształceniu ustawicznym spełnił Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Środki Funduszu Pracy były przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, którzy chcieli skorzystać z różnych form kształcenia. Szkolenia ze środków KFS były dużym wsparciem dla osób pracujących i pracodawców, ponieważ pozwoliły uzupełnić kompetencje w zawodach deficytowych oraz dostosować posiadane kwalifikacje do aktualnych wymagań rynku pracy, nowych trendów czy też zmieniających się przepisów. Osoby zagrożone utratą zatrudnienia z powodu nieadekwatnych kwalifikacji dzięki tym działaniom mogły pozostać w zatrudnieniu nie zasilając grona bezrobotnych. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego występowały podmioty definiowane jako pracodawcy, jednostki organizacyjne, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniali co najmniej jednego pracownika. Środki KFS zostały przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis.

Środki KFS były przeznaczone na:

kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.

Finansowane były działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodne z **Priorytetami wydatkowania środków KFS 2025 ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy tj.:**

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance - priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

oraz rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy tj.:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 3) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 4) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Środki Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** przeznaczone na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców na 2025 wynosiły **770 000,00 zł** (środki podstawowe).

W 2025 r. w czterech naborach o środki wystąpiło **108** pracodawców składając **239** wnioski na kształcenie ustawiczne w ramach KFS. Podpisano **100** umów na przeszkolenie łącznie **521** pracowników (w tym pracodawców).

Łącznie wydatkowano na ten **cel kwotę 758 154 84,00 zł**

Szkolenia najczęściej dotyczyły obszarów z zakresu: księgowości, operatora sprzętu ciężkiego, sprzedaży, gastronomii, szkolenia dla nauczycieli i opiekunów oraz prawa jazdy na samochody ciężarowe.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Łukowie
Danuta Bosek