



POWIATOWY URZĄD PRACY w ŁUKOWIE

ul. Piłsudskiego 14 21 - 400 Łuków tel. /25/ 798 50 37 fax. 798 44 77
e-mail: lulk@praca.gov.pl http://www.praca.gov.pl

Łuków, 27.04.2026 r.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Łukowskiego

Wyjaśnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie w sprawie skargi.

W odpowiedzi na złożoną skargę uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności art. 69 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620 ze zm.) – w pierwszej kolejności na staże kierowane są osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy należą m.in. osoby powyżej 50. roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne.

W trakcie rozmowy zostało Pani wskazane, że spełnia Pani te kryteria, co jest zgodne ze stanem faktycznym.

Jednocześnie należy podkreślić, że z uwagi na bardzo dużą liczbę zainteresowanych i wniosków, a jednocześnie ograniczoną liczbę miejsc stażowych (ponad dwie osoby na jedno miejsce), przy wyborze wniosków do realizacji PUP w Łukowie zdecydował o zastosowaniu dodatkowych kryteriów umożliwiających racjonalny i efektywny podział środków publicznych pomiędzy wnioskodawców. Jednym z przyjętych kryteriów była deklaracja zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu.

Oczywiście urząd pracy nie ma pewności, czy pracodawca faktycznie zatrudni uczestnika po zakończeniu stażu. Jednakże w przypadku złożenia takiej deklaracji istnieją podstawy do przyjęcia, że środki publiczne przeznaczone na organizację stażu zostaną wykorzystane w sposób efektywny,

tj. że po okresie nauczania i poznaniu stażysty zwiększą się realne szanse na przyjęcie do pracy już przygotowanego poprzez staż pracownika.

W przedmiotowej sprawie pracodawca nie tylko nie złożył deklaracji zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu, ale dodatkowo dołączył do wniosku informację, że nie przewiduje zatrudnienia po ewentualnym odbyciu stażu. Okoliczność ta miała istotny wpływ na ocenę przedmiotowego wniosku i jego ostateczne negatywne rozpatrzenie.

Odnosząc się do zarzutów zawartych w skardze informuję, że dyrekcji urzędu nie są znane przypadki, aby staże były „przyznawane”, jak to określiła Skarżąca, koleżankom czy znajomym. Należy jednak zauważyć, że na terenie powiatu naturalnym zjawiskiem jest to, iż zarówno mieszkańcy jak i pracodawcy mogą się wzajemnie znać, co nie ma wpływu na obiektywność podejmowanych decyzji przez urząd. Każdy bowiem wniosek jest rozpoznawany i weryfikowany indywidualnie w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.

Odnosząc się do zawartej w skardze oceny pracy urzędu należy stwierdzić, że jest ona nieprawdziwa. Tym bardziej, że Skarżąca otrzymała wsparcie ze strony urzędu, m.in. w postaci

skierowania na szkolenie z języka polskiego, konsultacji i porad doradcy zawodowego oraz licznych rozmów z doradcą ds. zatrudnienia. Dodatkowo osobiście podczas ostatniej rozmowy ze Skarżącą wskazałam możliwość skorzystania z ewentualnego, czasowego wsparcia finansowego w Centrum Usług Społecznych (CUS) przekazując dane adresowe Centrum, gdyż skarżąca żaliła się, że brakuje jej środków finansowych, co wzbudziło z mojej strony jeszcze większą chęć pomocy.

Jednocześnie pragnę zaznaczyć, że po każdej rozmowie – zarówno ze mną, jak też z doradcą zawodowym czy innymi pracownikami urzędu – Skarżąca sprawiała wrażenie osoby, która właściwie ocenia sytuację związaną z naborem, rozumie przedstawione wyjaśnienia i je przyjmuje.

Tym bardziej niezrozumiałe jest dla mnie złożenie niniejszej skargi, która jak wynika z ustaleń wpłynęła od Skarżącej bezpośrednio po wizycie w urzędzie.

Pragnę także podkreślić, że środki finansowe z Funduszu Pracy przeznaczone na wszystkie formy wsparcia służące aktywizacji bezrobotnych w bieżącym roku są znacząco ograniczone, co oznacza około 80% środków mniej w porównaniu z rokiem ubiegłym. Sytuacja ta ma charakter ogólnokrajowy, o czym szeroko informowały zarówno urzędy pracy, konwenty dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, jak również media. Kwestia ograniczenia (tzw. „zamrożenia”) środków Funduszu Pracy była przedmiotem dyskusji na forum Sejmu, Senatu oraz Związku Powiatów Polskich, jednakże nie spowodowało to ostatecznie podjęcia decyzji o zwiększeniu przedmiotowych środków.

Mając powyższe na uwadze, podtrzymuję stanowisko, że decyzja w sprawie była zasadna i zgodna z obowiązującymi przepisami prawa oraz przyjętymi kryteriami naboru wniosków.

z pominięciem

**DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Łukowie**

Danuta Bosek

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie

Załącznik 1. Kopia "Informacji o naborze wniosków na staż" z dnia 26.02.2026 r. - ze strony internetowej PUP w Łukowie (archiwum).

260226 Informacja o naborze wniosków na staże

Rzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię Europejską

&imagePreview=1

Informacja o naborze wniosków na staże

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie ogłasza nabór wniosków o zawarcie umowy o **zorganizowanie stażu** (czas trwania od 3 do 6 m-cy) dla osób bezrobotnych w ramach:

- Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 projekt pt. „*Aktywizacja zawodowa – projekt PUP w Łukowie (IV)*” w ramach Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy.
- Funduszu Pracy, środków z Programu Regionalnego pt. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia*”.

Grupę docelową stanowią osoby zarejestrowane w PUP Łuków jako bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem:

- osób, które w latach ubiegłych nie uczestniczyły w projektach współfinansowanych z EFS+ (w żadnej z form np. staże, szkolenia...)
- osób, którym przysługuje pierwszeństwo w skicrowaniu do udziału w formach pomocy:
Zgodnie z art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia:

bezrobotny posiadający Kartę Dużej Rodziny,

bezrobotny powyżej 50 roku życia, w szczególności pow. 55 roku życia

bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych,

bezrobotny z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności,

długotrwale bezrobotny,

bezrobotny do 30 roku życia,

bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko,

W pierwszej kolejności realizowane będą wnioski, w których wskazane do odbycia stażu są osoby z w/w grupy docelowej i z deklaracją zatrudnienia na cyfrowych miejscach pracy, w sektorze zielonej gospodarki oraz umiejętnościami związanymi z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi*.

Pracodawcy zainteresowani takimi warunkami organizacji stażu, mogą pobierać ze strony internetowej urzędu www.lukow.praca.gov.pl dostępny pod treścią ogłoszenia aktualny druk wniosku o zorganizowanie stażu wraz z obowiązującymi załącznikami.

Wnioski należy składać w okresie od 06.03.2026 r. do 10.03.2026 r.

Uwaga: Staże rozpoczynać się będą najwcześniej od 01 kwietnia 2026 r.

Wypełnione wnioski (**oryginał dokumentu**) mogą być składane:

- w formie papierowej – osobiście, drogą pocztową, za pośrednictwem kuriera w Sekretariacie urzędu I piętro, pok. nr 10 w godzinach pracy urzędu tj. 7:30-15:30;
- za pomocą adresu do e-Doręczeń: ADE:PL-21969-85746-FIHDS-24. Wniosek oraz załączniki do wniosku powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. Podpis ten musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę umocowaną do reprezentowania organizatora.

Za datę złożenia wniosku uznaje się datę wpływu wniosku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie. Wnioski złożone po terminie będą rozpatrzone negatywnie.

*) Przykładowe zawody:

- monter urządzeń energetyki odnawialnej (kod zawodu – 712614);
- monter sieci wodnych i kanalizacyjnych (kod zawodu – 712612);
- monter ociepleń budynków (kod zawodu – 712301);
- monter kotłów i armatury kotłowej (kod zawodu – 821103);
- pracownik zbiórki odpadów (kod zawodu – 961103);
- sortowacz surowców wtórnych (kod zawodu – 961201);
- sortowacz odpadów komunalnych (kod zawodu – 961202);
- pracownik ochrony roślin (kod zawodu – 754402);
- grafik komputerowy DTP (kod zawodu – 216601);

- monter elektroniki samochodowej (kod zawodu – 821303);
- serwisant sprzętu komputerowego (kod zawodu – 742208);
- pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta (kod zawodu – 332202);
- konserwator sieci i systemów komputerowych (kod zawodu – 351201);
- asystent do spraw księgowości (kod zawodu – 431101);
- operator sprzętu komputerowego (kod zawodu – 351302);
- rejestratorka medyczna (kod zawodu – 422603);
- opiekun medyczny (kod zawodu – 532102);
- pozostali opiekunowie dziecięcy (kod zawodu – 531190);
- opiekunka dziecięca (kod zawodu – 325905).

#FunduszeEuropejskie #FunduszeUE


Załączniki


 [260226 WNIOSEK NA STAZ 2026 PDF.pdf](#) 252 KB

 [260226 WNIOSEK NA STAZ 2026 ODT.odt](#) 230 KB

 [260226 PROGRAM STAZU 2026 PDF.pdf](#) 68 KB

 [260226 PROGRAM STAZU 2026 ODT.odt](#) 29 KB

 [260226 DEKLARACJA zatrudnienia po stazu PDF.pdf](#) 74 KB

 [260226 DEKLARACJA zatrudnienia po stazu DOC.doc](#) 67 KB

Informacje o publikacji dokumentu

Autor: **Patrycja Łozowska**

Wyświetleń: **22**