

**UCHWAŁA NR XXXII/208/2026
RADY POWIATU ŁUKOWSKIEGO**

z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego Przewodniczącego Zarządu Powiatu Łukowskiego - Starosty Łukowskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 i z 2026 r. poz. 252) art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246), Rada Powiatu Łukowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Od dnia 1 stycznia 2026 r. ustala się wynagrodzenie miesięczne Przewodniczącego Zarządu Powiatu Łukowskiego - Starosty Łukowskiego Pana Dariusza Szustka, w kwocie 21 808 zł (*słownie*: dwadzieścia jeden tysięcy osiemset osiem złotych), tj.:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 11 280 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3 760 zł
- 3) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - 2 256 zł
- 4) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. - 4 512 zł.

2. Wyrównanie wynagrodzenia za okres od dnia 1 stycznia 2026 r. do dnia 28 lutego 2026 r. nastąpi wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec 2026 r.

§ 2. Traci moc uchwała II/10/2024 Rady Powiatu Łukowskiego z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego Przewodniczącego Zarządu Powiatu Łukowskiego - Starosty Łukowskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Łukowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Jacek Krzyszczak

Uzasadnienie
do uchwały Nr XXXII /208/2026
Rady Powiatu Łukowskiego
z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego
Przewodniczącego Zarządu Powiatu Łukowskiego – Starosty Łukowskiego

1.Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 i z 2026 r. poz. 252) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. ustalenie wynagrodzenia przewodniczącego zarządu powiatu. Ww. uprawnienie rady powiatu znajduje także odzwierciedlenie w art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), który to przepis czynność z zakresu prawa pracy w postaci ustalenia wynagrodzenia starosty zastrzega jako należącą do kompetencji rady powiatu.

2.Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia na stanowisku starosty określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246).

3.Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia starosty; jego wysokość ustalono w § 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, na obligatoryjnym poziomie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

4.Maksymalna wysokość wynagrodzenia starosty zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Jednocześnie ustawodawca w art. 37 ust. 4 ww. ustawy o pracownikach samorządowych ustalił, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku starosty także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2026 z dnia 9 stycznia 2026 r. (Dz. U. z 2026 r. poz. 62), ustalającej kwotę bazową w wysokości 1 935,26 zł, maksymalne wynagrodzenie miesięczne Starosty (obejmujące trzy ww. składniki) nie może przekroczyć 21 674, 91 zł.

5.Minimalne wynagrodzenie starosty zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia dla stanowiska starosty określonego w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

6.Ustalenie staroście wynagrodzenia w wysokości określonej w przedmiotowej uchwale od dnia 1 stycznia 2026 r. znajduje uzasadnienie w § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246), zgodnie z którym kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone ww. rozporządzeniem mają zastosowanie do wynagrodzeń i dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

7.W związku z powyższym podjęcie uchwały znajduje uzasadnienie w ww. przepisach prawa i jest w pełni zasadne.