

**UCHWAŁA NR XXXII/200/2026
RADY POWIATU ŁUKOWSKIEGO**

z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.¹⁾), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Łukowskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLIV/326/2022 Rady Powiatu Łukowskiego z dnia 26 września 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubel. z 2022 r. poz. 4602).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łukowskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Jacek Krzyszczak

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2024r. poz. 1871 oraz w Dz.U. z 2025r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189, poz. 1661, poz. 1792 i poz. 1849

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755 oraz z 2025r. poz. 344);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Powiat Łukowski;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły jak również zespoły szkół oraz placówki oświatowe, prowadzone przez Powiat Łukowski;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Powiat Łukowski;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły prowadzonej przez Powiat Łukowski;

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów, egzaminów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w turniejach, konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,

- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) aktywne i szczególnie efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) trafne diagnozowanie obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) zaangażowanie w podejmowanie działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,

- b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych,
 - c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy ze szkołami i uczelniami partnerskimi,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości zasad funkcjonowania wspólnoty samorządowej i przywiązania do tradycji i historii lokalnej.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 50% wypłacanego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Łukowskiego uwzględniając szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 4.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 4) sprawowanie funkcji mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 ustala się w wysokości miesięcznej określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko/funkcja	Wysokość Dodatku
1	Dyrektor szkoły	30% - 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2	Wicedyrektor szkoły, kierownik warsztatów, kierownik kształcenia praktycznego, kierownik szkolenia praktycznego	20% - 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
3	Kierownik internatu, kierownik świetlicy, zastępca kierownika warsztatów	10% - 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
4	Wychowawca klasy	300 zł
5	Mentor, doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant	3 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu Łukowskiego a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze w szkole – dyrektor szkoły, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) liczbę uczniów, liczbę oddziałów i grup;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi;
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 6) wyniki pracy szkoły;
- 7) warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 7% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wykonujących pracę w warunkach trudnych, o której mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia;
- 2) 14 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wykonujących pracę w warunkach trudnych, o której mowa w § 8 pkt 1 – 17 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia wynosi 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 8. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Zarząd Powiatu Łukowskiego.

§ 9. Do dnia 31 sierpnia 2026 r. dodatek za warunki pracy dla nauczycieli wykonujących pracę w warunkach trudnych, o której mowa w § 8 pkt 4 rozporządzenia, przysługuje w wysokości ustalonej dla tych nauczycieli na dzień 1 września 2025 r.

Rozdział 6

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10. Wysokość nagród dla nauczycieli z funduszu utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela ustalana jest corocznie z tym, że Nagroda Starosty nie może być wyższa od aktualnej kwoty Nagrody Lubelskiego Kuratora Oświaty, a Nagroda Dyrektora Szkoły nie może być wyższa ni 60% aktualnej kwoty Nagrody Lubelskiego Kuratora Oświaty.

§ 11. Zmian Regulaminu wynagradzania dokonuje Rada Powiatu Łukowskiego w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

Potrzeba podjęcia niniejszej uchwały wynika w szczególności z nowelizacji przepisów ustawy – Karta Nauczyciela w zakresie uprawnień i kompetencji jednostek samorządu terytorialnego do określania regulaminów wynagradzania nauczycieli. Zmiany legislacyjne w tym zakresie spowodowały konieczność dostosowania obowiązującego w Powiecie Łukowskim regulaminu wynagradzania nauczycieli do aktualnego stanu prawnego oraz uporządkowania regulacji dotyczących zasad przyznawania poszczególnych dodatków i nagród.

Jednocześnie potrzeba przyjęcia nowej uchwały wynika z konieczności uwzględnienia w regulaminie wynagradzania nauczycieli szkoły, która od dnia 1 stycznia 2026 r. została przejęta do prowadzenia przez Powiat Łukowski, tj. Szkoły Policealnej - Medycznego Studium Zawodowego im. Janusza Korczaka w Łukowie. Włączenie tej jednostki do systemu oświaty prowadzonego przez Powiat Łukowski wymaga objęcia zatrudnionych w niej nauczycieli regulacjami dotyczącymi wynagradzania obowiązującymi w szkołach prowadzonych przez powiat.

Projekt regulaminu zachowuje dotychczasowe wysokości dodatków przysługujących nauczycielom. Oznacza to, że wprowadzenie nowej uchwały nie spowoduje obniżenia dotychczasowych składników wynagrodzenia nauczycieli ani nie wpłynie negatywnie na osiąganie przez nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Łukowski średnich wynagrodzeń, o których mowa w przepisach Karty Nauczyciela. Przeprowadzone przez Powiat w 2025 roku oraz w latach poprzednich analizy wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do średnich wynagrodzeń nauczycieli wskazują, że wynagrodzenia nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Łukowski kształtują się powyżej ustawowo wymaganego minimum. W związku z tym utrzymanie wysokości dodatków do wynagrodzeń nauczycielskich w nowym regulaminie na dotychczasowym poziomie nie będzie negatywnie oddziaływać na tę sytuację.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli został przekazany właściwym organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli i uzgodniony ze związkami zawodowymi podczas spotkania, które odbyło się w dniu 16 marca 2026 r.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.