

**Projekt**

z dnia 15 września 2025 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU ŁUKOWSKIEGO**

z dnia 29 września 2025 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki  
Zdrowotnej w Łukowie**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i poz. 1907), w związku z art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572 i z 2025 r. poz. 769), po zapoznaniu się z wynikami postępowania przeprowadzonego przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji, Rada Powiatu Łukowskiego uchwala co następuje:

**§ 1.** Skargę Pana M.B. z dnia 18 sierpnia 2025r., która wpłynęła do Rady Powiatu Łukowskiego w dniu 25 sierpnia 2025r., uznaje się za niezasadną z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu, który zawiadomi Skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## Uzasadnienie

W dniu 18 sierpnia 2025 r. wpłynęła skarga Pana M.B. (*skarga z dnia 18.08.2025r.*), na działania Dyrektora SPZOZ w Łukowie. Skarga została przekazana do Biura Rady Powiatu w dniu 22.08.2025 r., zaś zgodnie z kompetencjami wynikającymi z art. 16a w zw. z art. 14 ust. 3 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i poz. 1907), zaś Przewodniczący Rady Powiatu Łukowskiego w dniu 25.08.2025 r. przekazał skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Łukowskiego celem zaopiniowania. Skarga z dnia 18.08.2025 r. dotyczyła w swojej treści zdaniem Skarżącego uchylania się Dyrektora SPZOZ w Łukowie od podjęcia działań wyjaśniających i dyscyplinarnych wobec swoich podwładnych w związku z poważnym naruszeniem obowiązków służbowych oraz bezpieczeństwa na terenie Szpitala.

Zgodnie z treścią skargi, Skarżący został fizycznie zaatakowany przez pracownika Szpitala, co jego zdaniem stanowi naruszenie nietykalności cielesnej oraz rażące naruszenie obowiązków pracownika i zasad etyki zawodowej. O przedmiotowym zdarzeniu Skarżący niezwłocznie poinformował kierownika odpowiedniej komórki organizacyjnej SPZOZ w Łukowie, w której pracownik był zatrudniony, jednak nie podjął on żadnych działań w tej kwestii i nie zgłosił incydentu do Dyrektora SPZOZ w Łukowie. Nie zostało też zgodnie z twierdzeniem Skarżącego zabezpieczone nagranie z monitoringu i nie wdrożono procedur przewidzianych prawem, co może wypełniać znamiona przestępstwa z art. 231 §1 k.k.

W kolejnych miesiącach po zdarzeniu, Skarżący wielokrotnie zwracał się do Dyrektora SPZOZ w Łukowie o wyjaśnienie sprawy i wskazanie działań naprawczych. Udzielane Skarżącemu odpowiedzi były jego zdaniem wymijające, zaś kwestie zasadnicze, tj. odpowiedzialność pracownika, zaniechania kierownika komórki organizacyjnej SPZOZ w Łukowie oraz bezpieczeństwo pacjentów, zostały całkowicie zignorowane.

Zdaniem Skarżącego Dyrektor SPZOZ w Łukowie uchyla się od wyciągnięcia konsekwencji wobec pracownika, który dopuścił się zdarzenia z udziałem Skarżącego, nie reaguje na rażące niedopełnienie obowiązków przez kierownika jednostki organizacyjnej SPZOZ w Łukowie, brak jest także z jego strony jakichkolwiek działań naprawczych, co podważa bezpieczeństwo pacjentów i personelu oraz naraża Szpital na odpowiedzialność prawną i utratę zaufania społecznego. Skarżący dołączył do skargi także pisma kierowane do Dyrektora SPZOZ oraz odpowiedzi na nie, które nie usatysfakcjonowały Skarżącego, tym samym złożył on skargę na działania Dyrektora SPZOZ w Łukowie do Starostwa Powiatowego w Łukowie.

Zgodnie z wyjaśnieniami Dyrektora SPZOZ w Łukowie, Skarżący nie jest i nie był pacjentem SPZOZ w Łukowie. Wnoszone przez niego skargi nie odnoszą się do udzielania świadczeń zdrowotnych, a tym samym Skarżący nie posiada przymiotu strony w wewnętrznych postępowaniach prowadzonych przez SPZOZ. Opisywane w skardze zdarzenia, stanowią element sporu prywatnego pomiędzy osobami fizycznymi i zgodnie z najlepszą wiedzą Dyrektora SPZOZ są przedmiotem postępowania sądowego i nie pozostają w bezpośrednim związku z wykonywaniem przez Szpital działalności leczniczej ani obowiązkami służbowymi pracowników Szpitala.

Zgodnie zaś z wyjaśnieniami pracownika SPZOZ w Łukowie, zdarzenie opisywane przez Skarżącego miało miejsce po zakończeniu godzin jego pracy, na parkingu przed budynkiem Szpitala oraz poza miejscami w których prowadzona jest działalność medyczna. Kierownik komórki organizacyjnej SPZOZ w Łukowie, na którego powołuje się i które opisuje Skarżący nie był świadkiem zdarzenia. Ponadto kierownik komórki organizacyjnej SPZOZ w Łukowie nie podjął czynności służbowych w odpowiedzi na zgłoszenie Skarżącego, ponieważ dotyczyło ono sfery życia prywatnego i nie było związane z udzielaniem świadczeń zdrowotnych przez SPZOZ w Łukowie oraz naruszeniem obowiązków służbowych przez podległy personel.

Skarżący bezpośrednio po zdarzeniu nie zwrócił się do Dyrekcji SPZOZ w Łukowie o zabezpieczenie nagrań z monitoringu. Uczynił to dopiero pismem z dnia 5 czerwca 2025 r., czyli dwa lata po wskazywanym zdarzeniu. Należy podkreślić, że okres przechowywania nagrań monitoringu wizyjnego wynosi 14 dni od dnia nagrania. Zgłoszenie zaś dotyczy dnia 03.06.2023 r.

Tym samym SPZOZ w Łukowie po gruntownej analizie złożonej skargi, nie podzielił zarzutu Skarżącego odnośnie braku wyciągnięcia konsekwencji służbowych w związku z niedopełnieniem przez niego obowiązków, gdyż nie stwierdzono żadnych uchybień, które uzasadniałyby podjęcie takowych działań. Ponadto decyzja o zastosowaniu ewentualnych środków dyscyplinarnych leży wyłącznie w kompetencji pracodawcy.

Jak wyjaśnił Dyrektor SPZOZ – zapewnienie bezpieczeństwa pacjentów oraz pracowników pozostaje jego priorytetem. Dyrektor Placówki dba o bezpieczeństwo i zaufanie pacjentów i podległego mu personelu oraz swoje zadanie wykonuje sumiennie i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Nadzór nad przestrzeganiem obowiązków służbowych realizowany jest w sposób ciągły, poprzez właściwe procedury wewnętrzne i kontrolę pracy personelu, zaś wdrożenie ewentualnych działań naprawczych zakłada uprzednie ustalenie, iż doszło do nieprawidłowości. Na chwilę obecną brak jest jakichkolwiek ustaleń w przedmiotowej sprawie. Ponadto zadania statutowe i usługi medyczne w SPZOZ w Łukowie realizowane są bez zastrzeżeń.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji w celu rzetelnego rozpatrzenia przedmiotowej skargi wzięła pod uwagę zarówno wszystkie zarzuty podniesione w skardze jak i stanowisko Dyrektora SPZOZ w Łukowie. Na posiedzeniu w dniu 22 września 2025 r. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji po szczegółowej analizie ww. dokumentów zakończyła prace związane z rozpatrzeniem skargi i uznała przedmiotową skargę na działania Dyrektora SPZOZ w Łukowie w całości za niezasadną, oddalając w całości zarzuty w niej zawarte.

Wobec powyższego Rada Powiatu Łukowskiego postanawia jak na wstępie.

**Pouczenie:**

Jednocześnie informuje się Skarżącego, że zgodnie z art. 239 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572 i z 2025r. poz. 769) w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a Skarżący ponowiłby skargę bez wskazania nowych okoliczności, organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy bez zawiadamiania Skarżącego.