



POWIATOWY URZĄD PRACY w ŁUKOWIE

ul. Piłsudskiego 14, 21-400 Łuków tel. 25 798 50 37 fax. 25 798 44 77
e-mail: lulk@praca.gov.pl <http://www.lukow.praca.gov.pl>

CAZ CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

Łuków, 28.03.2025 r.

CAZ.I.0700.16.2025

Starostwo Powiatowe w Łukowie
Piłsudskiego 17, 21-400 Łuków

4012/25/RK

Wpłynęło dn. 28-03-2025

Przyjęto przez: Monika Pietyka



07000200

2 ul
28.03.2025
BRP
Załącznik przyjęty int.
mat. ze sesji RP
02.04.2025
Qu

STAROSTWO POWIATOWE w Łukowie Biuro Rady Powiatu	
dnia	2025-04-02
wpłynęło	
dz.	
podpis	<i>[Signature]</i>

**Zarząd Powiatu
Łukowskiego**

W związku ze zbliżającą się sesją Rady Powiatu Łukowskiego, oraz nawiązując do pisma z dnia 07.03.2025r. znak: BRP.0012.5.2.2025 przekazuję informację o realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Łukowskim.

**DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w ŁUKOWIE**
mgr Stanisław Puch

Sporządziła:
Kierownik Działu CAZ.I
Katarzyna Zabielska
Te. 0257985037 w.122



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁUKOWIE

Informacja o realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy

Łuków, marzec 2025

I. Analiza bezrobocia w powiecie łukowskim

Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie łukowskim wyniosła **4,0%** przy liczbie **1577** osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Kobiety w liczbie **877** stanowiły 55,6 % z ogółu bezrobotnych. Ostatnie lata charakteryzowały się stabilizacją na lokalnym rynku pracy.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia w powiecie łukowskim

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	Stopa bezrobocia		
		Polska	Województwo lubelskie	Powiat łukowski
2018	2037	5,8	8,0	4,5
2019	1949	5,2	7,2	4,2
2020	2209	6,2	8,2	4,7
2021	1686	5,4	7,2	3,6
2022	1680	5,2	8,1	4,3
2023	1565	5,1	7,5	3,9
2024	1577	5,1	7,4	4,0

Źródło: GUS

Tabela 2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu roku)

Rok	Długotrwale bezrobotni	Do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Z orzeczeniem o niepełnosprawności
2018	877	385	461	682	131
2019	840	381	434	620	154
2020	1013	422	463	705	146
2021	806	326	349	512	157
2022	705	344	362	553	146
2023	633	353	313	557	157
2024	641	348	322	514	104

Źródło: PUP Łuków

W ministerialnym zestawieniu wskaźników efektywności sześciu podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskanych w roku poprzednim, tutejszy urząd osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej **90,2%**. Jest to **drugi** wynik w województwie lubelskim, przy średniej krajowej wynoszącej **82,56%**. Wskaźnik efektywności kosztowej kształtował się na poziomie **14 376,68 zł**, i jest to **pierwszy** wynik w województwie lubelskim, przy średniej krajowej wynoszącej **17 882,59 zł**.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych wg miejsca zamieszkania (stan na koniec 2024 roku)

Gmina	Typ	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Długotrwale bezrobotni	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 30 roku życia
Łuków	m	474	262	63	187	102	139
Stoczek Łukowski	m	38	19	11	12	8	10
Adamów	g	86	40	13	40	16	37
Krzywdza	g	206	126	21	99	53	68
Łuków	g	273	154	39	94	53	104
Serokomla	g	68	29	5	34	15	29
Stanin	g	126	85	16	47	20	49
Stoczek Łukowski	g	74	42	6	27	14	30
Trzebieszów	g	69	35	10	29	14	29
Wojcieszków	g	113	57	15	43	19	50
Wola Mysłowska	g	50	28	3	29	8	20
Razem:		1577	877	202	641	322	565

Źródło: PUP Łuków

Napływ bezrobotnych, czyli łączna liczba osób zarejestrowanych w ciągu 2024 roku

w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła **2828** osób.

Odplyw bezrobotnych, czyli łączna liczba osób, które w ciągu 2024 roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu z różnych przyczyn, m.in. w związku z podjęciem pracy, działalności gospodarczej, w wyniku niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie, na własny wniosek, z powodu podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych wynosiła **2816** osób, w tym **1460** z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Wskaźnik płynności rynku pracy (tj. liczba podjęć pracy do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych) za miniony rok wyniósł **51,6 %**.

II. CHARAKTERYSTYKA GOSPODARCZA POWIATU ŁUKOWSKIEGO

Ogólny trend w zakresie liczby podmiotów gospodarczych w powiecie łukowskim jest wzrostowy, co sugeruje, że sytuacja gospodarcza w powiecie łukowskim jest stabilna. Obserwowany ciągły wzrost liczby podmiotów gospodarczych w ostatnim okresie może wskazywać na stabilne środowisko gospodarcze zachęcające do tworzenia nowych przedsiębiorstw. Systematyczne zwiększanie się liczby podmiotów gospodarczych sugeruje, że powiat łukowski jest atrakcyjnym miejscem do prowadzenia działalności gospodarczej, co może przyciągać inwestorów. Wzrost ten może być wynikiem korzystnych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej, takich jak wprowadzenie dogodnych przepisów prawnych, dostęp do zasobów, poprawa infrastruktury, skuteczna promocja regionu jako miejsca przyjaznego dla biznesu czy też wzrost gospodarczy regionu. Wzrost liczby firm może przyczyniać się do tworzenia nowych miejsc pracy, co ma pozytywny wpływ na rynek pracy i ekonomię regionu. Wzrost liczby firm świadczy także o wzmacniającej się gospodarce lokalnej, która jest w stanie przetrwać i rozwijać się pomimo ewentualnych trudności ekonomicznych. Zauważalna ciągła tendencja wzrostowa może również sugerować, że przedsiębiorcy dostrzegają w powiecie łukowskim szansę na rozwój biznesu, a miejscowa gospodarka prezentuje zdrowe podstawy do długoterminowego wzrostu.

Najwięcej mieszkańców powiatu łukowskiego znajduje zatrudnienie w sektorze - Rolnictwo. Sekcja ta zwykle jest zdominowana przez mężczyzn, co odzwierciedla tradycyjny podział ról w pracach rolnych i obowiązkach domowych.

III. DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU

III.1. Wspieranie pracodawców – zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy

Działania urzędu dotyczące realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia przede wszystkim skierowane są na pomoc osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2024 r. urząd posiadał środki finansowe Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w łącznej wysokości **7 365 969,42 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy (według algorytmu) – **3 609 469,37 zł.**
- Środki w dyspozycji Marszałka Województwa (tz. projekty systemowe) – **2 326 500,05 zł.**
- Rezerwy Ministra – **730 000,00 zł.**

Tabela 4. Liczba osób, które uczestniczyły w danej formie aktywizacji w 2024 r.

L.p.	Aktywne Formy realizowane w powiecie	Rok 2024	Realizacja w zł za 2024 r.
1	Prace interwencyjne	43	331 410,02
2	Roboty publiczne	17	119 276,36
3	Staże	206	2 270 330,12
4	Prace społecznie użyteczne	27	33 300,00
5	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	47	1 842 777,42
6	Doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego	5	196 114,98
7	Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezr. pow. 50 roku życia	11	113 007,80
8	Składki na ubezpieczenie społeczne za członków spółdzielni socjalnych	7	38 668,42
9	Bon zatrudnieniowy	38	351 269,08
Razem:		401	5 296 154,20

Źródło: PUP Łuków

III.2. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu

Sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw dominuje na lokalnym rynku pracy. Jest on motorem gospodarki lokalnej, której konkurencyjność można wzmocnić poprzez zachęcanie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy. Aby takie zatrudnienie przynosiło efekty

w postaci tworzenia stałych miejsc pracy podejmowane są działania dla właściwego ukierunkowania wsparcia finansowego.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać osobie bezrobotnej jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o przyznanie środków może być uwzględniony w miarę posiadanych środków w przypadku, gdy bezrobotny spełnia następujące warunki:

1. nie otrzymał bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
2. w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku:
 - nie odmówił, bez uzasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacji i Integracji, o których mowa w art. 62a w/w ustawy,
 - nie przerwał z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji IPD, udziału w działaniach w ramach PAI, wykonania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
3. nie posiadał wpisu do ewidencji działalności gosp., a jeżeli posiadał zakończył działalność gospodarczą w dniu przypadającym w okresie przed upływem co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
4. w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie był skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny,
5. zobowiązuje się do prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia oraz niezawieszania jej wykonywania łącznie na okres dłuższy niż 6 m-cy,
6. nie podejmie zatrudnienia w wymaganym okresie prowadzenia działalności gospodarczej,
7. nie złożył wniosku o przyznanie dofinansowania lub przyznanie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej do innego starosty,

8. złoży kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek w czasie naboru.

W **2024 r.** wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie **112** wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dzięki środkom Funduszu Pracy zostało zrealizowane **47** umów w sprawie przyznania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę **1 842 777,42 zł.**

W 2024 roku udzielono wsparcia na rozpoczęcie działalności m.in. na :

Usługi spawalnicze

Produkcja pozostałych mebli pod wymiar

Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia

Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków

Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych

Roboty związane z budową dróg i autostrad

Wykonywanie instalacji elektrycznych

Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych

Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych

Tynkowanie

Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych

Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych

Specjalistyczne roboty budowlane

Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych

Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów

Sprzedaż detaliczna prowadzona przez internet

Działalność prawnicza

Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe

Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne

Działalność agencji reklamowych

Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania

Działalność weterynaryjna

Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych

Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne

Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W ramach środków Funduszu Pracy można refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia brutto.

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego może złożyć wniosek o refundację kosztów do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów Prawo przedsiębiorców może się ubiegać o refundację, jeżeli:

- w dniu złożenia wniosku nie zalega z wypłaceniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, PFRON oraz Fundusz Emerytur Pomostowych:
- w dniu złożenia wniosku nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
- nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych zobowiązań cywilnoprawnych,
- w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku prowadził działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów Prawo przedsiębiorców, z tym, że do w/w okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r., poz. 2204 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. poz. 1541 oraz r. poz. 724 i 933)
- nie zmniejszył w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie zmniejszy w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji (tj. do dnia otrzymania refundacji na konto) wymiaru czasu pracy zatrudnionym pracownikom oraz nie rozwiązał w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie rozwiąże w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji (tj. do dnia otrzymania refundacji na konto), stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników.

W **2024 r.** zrefundowano pracodawcom koszty doposażenia **5** utworzonych stanowisk pracy na kwotę **196 114,98 zł.**

Udzielono wsparcia w ramach refundacji kosztów doposażenia miejsc pracy na następujące stanowiska: ogrodnik terenów zieleni, ślusarz galanterii metalowej, operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli, robotnik budowlany, drukarz.

Umowy o refundację kosztów doposażenia stanowiska są podpisywane, gdy urząd dysponuje dostateczną liczbą zarejestrowanych osób spełniających wymagania refundowanego stanowiska pracy, ze względu na konieczność uzupełniania wakatu na refundowanym stanowisku w przypadku rezygnacji z pracy skierowanego bezrobotnego. Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego jest fakultatywną formą aktywizacji i dość długą (czas realizacji 24 m-ce).

III.3. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie w 2024 roku prowadził **dwa projekty** niekonkurencyjne **realizowane w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego (FELU) współfinansowane z EFS Plus.** Termin realizacji pierwszego projektu przypada w okresie **od 01.01.2023r. do 30.06.2024r.** projekt pod nazwą „**Aktywizacja zawodowa - projekt PUP w Łukowie (I)**” w ramach Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łukowie, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, z niepełnosprawnościami lub ograniczonej mobilności), osoby powyżej 55 roku życia, osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa i osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną na Ukrainie poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach staży, doposażenia stanowiska pracy, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, bonu na zasiedlenie oraz poprzez uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji w ramach szkoleń.

W ramach projektu zaplanowano, że wsparcie otrzyma **169** osób, w tym co najmniej 6 osób z niepełnosprawnościami, 1 rolnik lub członek jego rodziny, 4 osoby powyżej 55 roku życia, 52 osoby długotrwale bezrobotne, 100 osób w wieku 18-29 lat i 6 osób w wieku 30-54 lata nieposiadające dodatkowej cechy.

W wyniku realizacji projektu co najmniej 30% uczestników (tj. 50 osób) podejmie zatrudnienie, a 7 osób uzyska kwalifikacje lub kompetencje.

W projekcie zaplanowano następujące aktywne formy:

- staże - 104 osoby,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 38 osób,
- bon na zasiedlenie - 8 osób,
- bon szkoleniowy - 11 osób,
- refundacja doposażenia stanowiska pracy - 6 osób,
- szkolenia indywidualne - 2 osoby.

Budżet projektu wynosił **2 967 571,22 zł**.

Tabela 5 Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego - edycja I

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowane z EFS+	"Aktywizacja zawodowa - projekt PUP w Łukowie (I)"	
	Okres realizacji: 01.01.2023 - 30.06.2024	
	Założenia projektu	Wykonanie na dzień 30.06.2024 r.
Liczba osób	169	169
Indywidualny Plan Działania	169	169
Staże	104	104
Szkolenia indywidualne	2	2
Bony szkoleniowe	11	11
Bony na zasiedlenie	8	8
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	38	38

Doposażenia stanowiska pracy	6	6
Budżet projektu w zł	2 967 571,22	2 831 430,66

Źródło: PUP Łuków

Dzięki uczestnictwu w projekcie 153 osoby bezrobotne podjęły pracę, w tym 38 osób rozpoczęło działalność gospodarczą, 13 osób uzyskało kwalifikacje lub kompetencje po szkoleniu.

Z początkiem 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie rozpoczął realizację kolejnego projektu niekonkurencyjnego **realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego (FELU) współfinansowanego z EFS Plus**. Termin realizacji przypada w okresie od **01.01.2024r. do 30.06.2025r.** projekt pod nazwą „**Aktywizacja zawodowa - projekt PUP w Łukowie (II)**” w ramach Działania 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łukowie, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, z niepełnosprawnościami lub ograniczonej mobilności), osoby powyżej 55 roku życia, osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa i osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną na Ukrainie poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach staży, środków na podjęcie działalności gosp., bonu na zasiedlenie oraz poprzez uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji w ramach szkoleń.

W ramach projektu zaplanowano, że wsparcie otrzyma **123** osoby, w tym co najmniej 6 osób z niepełnosprawnościami, 1 rolnik lub członek jego rodziny, 4 osoby powyżej 55 roku życia, 31 osób długotrwale bezrobotne, 60 osób w wieku 18-29 lat i 21 osób w wieku 30-54 lata nieposiadające dodatkowej cechy. W wyniku realizacji projektu co najmniej 30% uczestników (37 osób) podejmie zatrudnienie, a 5 osób uzyska kwalifikacje lub kompetencje. W projekcie zaplanowano następujące aktywne formy:

- staże - 82 osoby,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 30 osób,
- bon na zasiedlenie - 3 osoby,
- bon szkoleniowy - 6 osób,

- szkolenia indywidualne - 2 osoby.

Tabela 6 Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego - edycja II

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowane z EFS+	"Aktywizacja zawodowa - projekt PUP w Łukowie (II)"	
	Okres realizacji 01.01.2024 - 30.06.2025	
	Założenia projektu	Wykonanie na dzień 31.12.2024 r.
Liczba osób	123	103
Indywidualny Plan Działania	123	103
Staże	82	82
Szkolenia indywidualne	2	1
Bony szkoleniowe	6	2
Bony na zasiedlenie	3	2
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	30	16
Budżet projektu w zł	2 507 399,68	1 126 237,61

Źródło: PUP Łuków

Na dzień 31.12.2024 r. udział w projekcie zakończyło 58 osób. W ramach projektu 3 osoby uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje zawodowe. Ponadto spośród 58 osób, które opuściły projekt 49 osób podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło prowadzenie działalności gosp.

Program z Rezerwy Ministra pt. „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi”

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie dwukrotnie pozyskał dodatkowe środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Cel Programu: Program miał na celu aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkałych na wsi poprzez przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz staże.

Okres realizacji Programu: czerwiec 2024 r. – grudzień 2024 r.

Wartość Programu: 730 000,00 zł

Uczestnicy Programu: Program był przewidziany dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Łuków zamieszkałych na terenach wiejskich.

Udzielono **10** dotacji oraz zorganizowano **32** staże.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Rezerwa Ministra.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana była ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie realizował **program regionalny** pt. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia**”. Program realizowany jest w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz innymi powiatowymi urzędami pracy z naszego województwa. Finansowanie programu odbywa się ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Budżet programu wynosi **364 800,00** zł. Program skierowany był do osób w wieku do 30 roku życia planujących podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz do pracodawców zamierzających zorganizować nabywanie doświadczenia zawodowego w ramach stażu dla bezrobotnych. W ramach programu **5** osobom bezrobotnym wypłacono dotacje w kwocie 40 tys. zł, a z **12** pracodawcami zawarto umowy na organizację staży. Na dzień 30.12.2024 r. udział w programie zakończyły wszystkie osoby.

III.4. Doskonalenie skuteczności pośrednictwa pracy oraz opracowanie listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Pośrednictwo pracy należy do podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez urzędy pracy i jest to bezpłatna pomoc zarówno dla osób bezrobotnych/ poszukujących pracy, jak i dla pracodawców. Świadczone było poprzez informowanie osób bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy dostępnych zarówno w Centralnej Bazie Ofert Pracy jak i na popularnych portalach internetowych np. pracuj. pl, olx. Oferty zgłaszane przez pracodawców realizowane były również poprzez giełdy pracy, które polegały na organizacji spotkań umożliwiających bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w jednym miejscu i czasie przy udziale pośrednika pracy. Do osób bezrobotnych doradcy klienta kierowali szereg innych form pomocy np. szkoleń, bonów szkoleniowych, bonów na zasiedlenie, bonów zatrudnieniowych, staży, prac interwencyjnych. Informowali o możliwości ubiegania się

o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też skorzystania z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej lub grupowej (porady zawodowe, informacje zawodowe). W ubiegłym roku pracownicy tutejszego urzędu nawiązali **17 507** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Dotyczyły one między innymi: rejestracji, oferowania ofert pracy, opracowania i monitorowania indywidualnych planów działania, poradnictwa zawodowego, dostarczenia dokumentów.

Pracownicy starali się również dostosować pomoc do indywidualnych potrzeb klientów. W związku z tym opracowali **2149** indywidualnych planów działania. IPD polegał na zaplanowaniu z pozostającym bez pracy szeregu działań (usług i instrumentów rynku pracy) dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań było zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. Usługi rynku pracy realizowane były na zasadach: dostępności, dobrowolności, jawności i równości.

W 2024 do realizacji przejęto **1938 ofert** (stanowisk). Oferty pracy będące w dyspozycji przedstawiane były osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podczas wizyt osobistych w urzędzie pracy, a także w trakcie kontaktów telefonicznych. Pośrednicy pracy realizując oferty pracy dobierali spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów spełniających wymagania pracodawców. Przedstawiali im propozycje pracy lub wydawali skierowanie do pracy z informacją o prawach i obowiązkach wiążących się ze skierowaniem do pracy.

Oferty pracy upowszechniane były w Centralnej Bazie Ofert Pracy udostępnianej przez ministra właściwego ds. pracy, w gablotach ogłoszeń w siedzibie tutejszego urzędu oraz przekazywane były do jednostek samorządu terytorialnego, do lokalnej prasy, by jak najwięcej osób zainteresowanych mogło się z nimi zapoznać. Wybrane oferty były także publikowane na Facebooku. Na wniosek pracodawcy oferty pracy były upowszechniane w innych urzędach pracy. Takich ofert przekazano do innych urzędów **33** na **107** stanowisk.

Współpracowano również z innymi urzędami pracy w zakresie udostępniania ofert pracy przyjętych przez nich do realizacji. Dzięki takim działaniom osoby poszukujące pracy przez tutejszy urząd miały możliwość skorzystania dodatkowo ze **157** ofert pracy na **1182** stanowiska.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach pośrednictwa pracy utrzymuje kontakty z istniejącymi pracodawcami oraz nawiązuje kontakty z nowo powstałymi firmami w celu współpracy.

W 2024 roku nawiązano **1809 kontaktów z pracodawcami**, które miały na celu pozyskanie ofert pracy, ale też pozwoliły ustalić plany kadrowe pracodawców. Były też narzędziem do przekazywania informacji na temat form pomocy świadczonych przez PUP.

W ramach Dni Pracodawcy w dniach **02-06.12.2024 r.** zorganizowano Tydzień Przedsiębiorcy.

W ramach działań udzielano pracodawcom informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy w zakresie dostępności pracowników, oferowanych przez urząd formach wsparcia, możliwości podnoszenia kwalifikacji w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Przekazane informacje dotyczyły również poradnictwa zawodowego oraz możliwości skorzystania z usługi w zakresie doboru kandydatów do pracy, przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Pracodawcy uzyskali również informacje na temat: możliwości skorzystania z bazy CV osób poszukujących pracy, pomocy przy rekrutacji w celu pozyskania odpowiednich pracowników w ramach EURES. W ramach Tygodnia Przedsiębiorcy przeprowadzono **145** kontaktów w formie rozmów telefonicznych, e-maili, wizyt, pozyskując **11** ofert pracy.

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy była organizacja giełd pracy. W 2024r. zorganizowano łącznie **6 giełd pracy** na **105 stanowisk** dla osób bezrobotnych w zawodach: monter, pakowacz ręczny, sprzątac, pracownik pomocniczy.

Urząd opracował wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu łukowskiego w ramach spotkania „Barometr zawodów”. Jest to narzędzie, które określa kierunki i natężenie zmian na lokalnym rynku pracy.

W dniu **10.09.2024 r.** w tutejszym urzędzie odbyło spotkanie przedstawicieli PUP z ekspertami rynku pracy tj. przedstawicielami: WUP Lublin, Starostwa Powiatowego w Łukowie, ZDZ Łuków, Zespołu Oświatowego w Łukowie, CDF w Łukowie, Inkubatorów Przedsiębiorczości w Łukowie w celu opracowania listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu łukowskiego. Raporty z badania są dostępne na stronie internetowej urzędu oraz w jego siedzibie. Przykładowe zawody deficytowe – kierowcy samochodów ciężarowych, spawacze, kucharze, sprzedawcy, samodzielni księgowi, psycholodzy, robotnicy budowlani, robotnicy w przemyśle przetwórczym, kierowcy autobusów, nauczyciela przedmiotów zawodowych.

Urząd współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej oraz centrami usług społecznych.

W dniu **03.07.2024 r.** podpisano 10 porozumień z OPS i CUS, które mają na celu zapewnienie zintegrowanej aktywizacji zawodowej i społecznej klientów PUP Łuków i ośrodków pomocy społecznej, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie realizował również zadania z zakresu rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce regulują przede wszystkim: ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego **zezwolenia** oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy nie muszą ubiegać się o wydanie zezwolenia na pracę u wojewody. Pracodawcy mają możliwość ubiegania się o rejestrację oświadczenia w urzędach pracy na okres 24 miesięcy. Okres ten jest odnawialny bez konieczności przerwy pomiędzy jednym zatrudnieniem, a drugim.

W 2024 r. pracodawcy w ramach oświadczenia o powierzeniu pracy ubiegali się o zatrudnienie **4188** cudzoziemców (głównie obywateli Białorusi). Liczba zarejestrowanych oświadczeń w stosunku do ubiegłego roku wzrosła o **667**.

Oświadczenia o powierzeniu pracy najczęściej dotyczyły następujących stanowisk:

- a kierowca – 3790** (kierowca samochodu ciężarowego, kierowca – mechanik, kierowca samochodu dostawczego, kierowca ciągnika siodłowego)
- b magazynier logistyk – 70**
- c zawody budowlane – 69** (zbrojarz, cieśla, pomocniczy robotnik budowlany, betoniarz, murarz, malarz, w tym malarz budowlany)
- d pracownik biurowy – 36.**
- e pomocniczy robotnik przemysłowy – 17**
- f zawody branży gastronomicznej - 16 (kucharz, pomoc kuchenna)**
- g spedytor - 13**
- h zbieracz pieczarek – 11**
- i sprzedawca - 9**

O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku gdy jest to typ S zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową, pracodawca występuje do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). W przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski występuje do właściwego wojewody.

Wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpłynęło **50**. Zezwoleń na pracę sezonową wydano **20**.

Pracodawcy składali również oferty pracy i ubiegali się o wydanie informacji starosty w związku z zezwoleniem na pracę. W 2024 r. wydano **65** informacji na łączną liczbę **718** stanowisk. Były to głównie zawody deficytowe takie jak: kierowca mechanik, pomocniczy robotnik przemysłowy, rozbieracz - wykrawacz, zbieracz pieczarek, ubojowy, spedytor, sprzedawca.

Łącznie w 2024 roku pracodawcy ubiegali się o zatrudnienie 4956 cudzoziemców.

W związku z sytuacją na Ukrainie obywatele tego kraju mogą podejmować pracę na podstawie pisemnego powiadomienia urzędu pracy o powierzeniu pracy bez konieczności rejestrowania oświadczenia. Takich powiadomień wpłynęło **716**. Wpływy z tytułu złożonych oświadczeń oraz wniosków o wydania zezwolenia na pracę sezonową **wyniosły 426 470, 00 zł ogółem**, z tego tytułu **na konto powiatu wpłynęło 213 235,00 zł**.

III.5. Promowanie zatrudnienia w państwach Unii Europejskiej i na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie w realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

EURES – oznacza europejskie służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz Szwajcarii, realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi.

Działania tutejszego urzędu na rzecz wspierania mobilności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy były realizowane poprzez:

- przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie zagranicznych ofert pracy i ich upowszechnianie **(57 ofert pracy na 183 stanowiska)**.
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy **(291 udzielonych informacji)**
- informowanie o warunkach życia i i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach UE, EOG i Szwajcarii **(37 udzielonych informacji)**.

Działania informacyjne dotyczące usług EURES były skierowane w 2024 r. do **328 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy i były realizowane w trakcie kontaktów telefonicznych pośrednika pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz osobistych w urzędzie pracy.

Ponadto realizowano kontakty telefoniczne z pracodawcami w celu przedstawienia zalet wynikających z zatrudnienia cudzoziemców z państw EU/EOG.

Ponadto w ramach działań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie upowszechniał na stronie internetowej tutejszego urzędu oraz na profilu Facebook szereg informacji na temat organizowanych spotkań, dni otwartych EURES, targów pracy krajowych i zagranicznych. Na terenie urzędu wydawano ulotki informacyjne dot. sieci EURES skierowane zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.

III.6. Pomoc pracodawcom, bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez poradnictwo zawodowe oraz współpraca ze szkołami.

W ramach poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi nad określaniem możliwości ich rozwoju zawodowego. Planując z nimi indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, pracowali również nad zwiększeniem ich świadomości dotyczącej właściwej samooceny i znajomości własnych predyspozycji zawodowych.

Forma ta miała na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu ich życia zawodowego. Podstawowym narzędziem pracy w ramach współpracy doradcy zawodowego z klientem była indywidualna i grupowa porada zawodowa.

Doradcy zawodowi udzielili łącznie 514 porad, w tym:

- poradnictwo indywidualne - **448** porad indywidualnych
- grupowe porady zawodowe – **66** spotkań grupowych porad dla **423** osób.

Tematyka grupowych porad zawodowych była bardzo różnorodna. Dotyczyła: odkrywania własnego potencjału oraz talentów, bilansu kompetencji, kreowania postawy przedsiębiorczej, planowania działalności gospodarczej zgodnie z kierunkiem zainteresowań zawodowych, określenia cech charakteryzujących przedsiębiorców i odnalezienia ich w sobie, omówienia wstępnych celów zawodowych, określenia działań w ramach Indywidualnego Planu Działania zwiększających szanse uzyskania zatrudnienia zgodnie z zainteresowaniami zawodowymi. Świadczone też pomoc osobom długotrwale bezrobotnym w nauce skutecznych strategii poszukiwania pracy tradycyjnymi metodami oraz online.

Informacja zawodowa jest to jedna z form pomocy klientom urzędu pracy, która była świadczona w formie indywidualnej i grupowej. Ma umożliwić podjęcie trafnej decyzji zawodowej.

Tutejszy urząd pracy dysponuje informacjami zawodowymi o:

- [zawodach i specjalnościach](#), w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach
- [rynku pracy](#), w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności
- [zakresie i formach działania](#)
- [szkołach i instytucjach szkoleniowych](#)
- [metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES](#)
- [sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych](#)
- [wzorach dokumentów aplikacyjnych](#)
- [stronach internetowych](#), na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy
- [warunkach świadczenia pracy](#)
- [instytucjach i organizacjach](#), które mogą wspierać indywidualne działania związane z rozwiązywaniem problemów zawodowych, poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej
- [projektach](#), realizowanych przez inne instytucje np. fundacje.

W ubiegłym roku informacji zawodowej w formie indywidualnej udzielono **943 osobom**, natomiast w formie grupowej **686 osobom** na **44** spotkaniach.

Tematyka informacji indywidualnej i grupowej dotyczyła możliwości udziału osób bezrobotnych w szkoleniach, informacji na temat lokalnego rynku pracy, kształcenia, jak też udziału w aktywnej formie jaką jest staż, możliwości skorzystania z bonu szkoleniowego, bonu zatrudnieniowego i bonu na zasiedlenie, a także uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego.

Podczas grupowej informacji zawodowej doradcy zawodowi omawiali zasady sporządzenia Indywidualnego Planu Działania.

W 2024 r. kontynuowano współpracę ze szkołami średnimi w ramach porozumień zawartych w 2022 r. Celem zawartych porozumień jest przygotowanie młodzieży do świadomego wyboru zawodu, wejścia na rynek pracy oraz wybór form pomocy określonych w ustawie. W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. zorganizowano **9** spotkań. Skorzystało z nich **199 uczniów wraz z opiekunami oddelegowanymi ze szkoły**.

Podczas spotkania przedstawione i omówione zostały tematy z zakresu:

- aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy
- zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- oczekiwań pracodawców w zakresie zatrudniania młodzieży do 30 r. ż.
- form pomocy udzielanych osobom do 30 r. ż.
- możliwości poszukiwania pracy i aktualnych ofertach pracy (w tym pracy sezonowej).

Tematy spotkań dostosowane były do potrzeb i oczekiwań uczniów biorących udział w spotkaniu. Miały one charakter głównie informacyjny. Nie zabrakło również elementu motywacyjnego mającego na celu wzmocnienie i zachęcenie młodzieży do samodzielnego działania – wyznaczania indywidualnych celów z wykorzystaniem przeznaczonych dla nich form wsparcia możliwych do zastosowania za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie. W dniu **20.11.2024 r.** doradcy zawodowi tutejszego urzędu zorganizowali spotkanie z doradcami zawodowymi ze szkół średnich naszego powiatu.

Spotkanie odbyło się w tut. PUP w sali informacji zawodowej i dotyczyło wymiany doświadczeń w zakresie pracy z młodzieżą. Przekazano również informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwościach wsparcia ze strony tutejszego urzędu.

III.7. Podnoszenie potencjału zawodowego osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i ich pracowników.

W 2024 r. wspierano mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez wspieranie gotowości do zdobycia lub zmiany zawodu, doskonalenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności. Realizowane były szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych oraz szkolenia w ramach bonów szkoleniowych, które są przeznaczone dla osób do 30 roku życia. Każdy uczestnik szkolenia dopasował swoje kwalifikacje zawodowe do potrzeb i wymogów rynku pracy. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy brały udział w szkoleniach indywidualnych podejmowanych z własnej inicjatywy po uzasadnieniu jego celowości i spełnieniu ustawowych kryteriów wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szkolenia dały możliwość podniesienia kwalifikacji zawodowych i nabycia innych uprawnień, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia czy podjęcie innej pracy zarobkowej.

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy miały możliwość poszerzyć swoje umiejętności, wiedzę, zdobyć nowe kwalifikacje niezależnie od wieku, poziomu wykształcenia czy doświadczenia zawodowego.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie zorganizował łącznie szkolenia zawodowe dla 94 osób bezrobotnych o następującej tematyce:

- Auto Detailing 5 dni + Folie ochronne PPF (1 osoba),
- Florysta (dla 1 osoby),
- Szkolenie ze stylizacji paznokci (2 osoby),
- Od zera do barbera (1 osoba),
- Podstawowy kurs przedłużania rzęs „Lash Start Pro” (metody od 1d do 3d) - (1 osoba),
- Przedłużanie i zagęszczanie włosów (1 osoba),
- Księgowość od podstaw z obsługą programu WF-KaPer (1 osoba),
- Specjalista ds. kadr i płac (1 osoba),
- Kurs prawa jazdy kat. C+E (9 osób),
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej kat. C (27 osób),
- Kurs kwalifikacji wstępnej kat. C wraz z kursem prawa jazdy kat. C (3 osoby),
- Kurs prawa jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (2 osoby),
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz kurs prawa jazdy kat. C+E (3 osoby),
- Szkolenie okresowe na przewóz rzeczy wraz z prawem jazdy kat. C+E (2 osoby),
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób wraz z prawem jazdy kat. D (dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. B) (2 osoby),
- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą na przewóz osób (1 osoba),
- Kurs języka polskiego dla cudzoziemców – poziom średnio zaawansowany (tryb stacjonarny) (6 osób),
- Kurs menedżerski (1 osoba),
- Kurs podstaw rachunkowości (2 osoby),
- Kurs spawania metodą TIG (1 osoba),
- Szkolenie spawacza metodą TIG 141 – stal nierdzewna – poziom III rura (1 osoba),
- Szkolenie spawacza metodą MAG i TIG – stal czarna – poziom I pachwina (1 osoba),
- Szkolenie spawacza metodą MAG 135 – stal czarna – poziom I pachwina (1 osoba),
- Logistyka od podstaw (1 osoba),
- Serwisant gazowych kotłów CO i term ciepłej wody użytkowej (1 osoba),
- Socjal Media – wizerunek i budowanie społeczności (1 osoba),
- Social Media Manager z elementami AI (1 osoba),
- Kurs na wózki jezdniowe podnośnikowe (2 osoba),
- Operator podestów ruchomych przejezdnych – podnośnika koszowego (6 osób),
- Operator koparko-ladowarki klasa III i koparki jednozaczyniowej klasa III (1 osoba),

- Operator koparko-ładowarki, operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I (1 osoba),
- Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa I (2 osoby),
- Operator koparko-ładowarki, wszystkie klasa III (2 osoby),
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (1 osoba).

W 2024 r. wydano **55** bonów szkoleniowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia na realizację szkoleń. Zawarto **31** umów na szkolenia indywidualne dla 36 osób oraz 1 umowę na szkolenie grupowe z języka polskiego dla 6 cudzoziemców.

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach wyniosła **ponad 80%**.

Ważną rolę w kształceniu ustawicznym spełnił Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Środki Funduszu Pracy były przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, którzy chcieli skorzystać z różnych form kształcenia. Szkolenia ze środków KFS były dużym wsparciem dla osób pracujących i pracodawców, ponieważ pozwoliły uzupełnić kompetencje w zawodach deficytowych oraz dostosować posiadane kwalifikacje do aktualnych wymagań rynku pracy, nowych trendów czy też zmieniających się przepisów. Osoby zagrożone utratą zatrudnienia z powodu nieadekwatnych dzięki tym działaniom mogły pozostać w zatrudnieniu nie zasilając grona bezrobotnych. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego występowały podmioty definiowane jako pracodawcy, jednostki organizacyjne, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniali co najmniej jednego pracownika. Środki KFS zostały przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis.

Środki KFS były przeznaczone na:

- 1) kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 2) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 3) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.

Finansowane były działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodne z **Priorytetami wydatkowania środków KFS 2024 ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy tj.:**

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

oraz rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy tj.:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MriPS.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Środki Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** przeznaczone na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców na 2024 wynosiły **610 000,00 zł** (środki podstawowe) oraz **90 000 zł** (środki z rezerwy).

W 2024 r. w czterech naborach o środki wystąpiło **108** pracodawców składając **232** wnioski na kształcenie ustawiczne w ramach KFS. Podpisano **139** umów i 1 porozumienie na przeszkolenie łącznie **428** pracowników (w tym pracodawców).

Łącznie wydatkowano na ten cel kwotę **675 514,88 zł**, w tym **67 997,86 zł** w ramach rezerwy

Szkolenia najczęściej dotyczyły obszarów z zakresu: księgowości, operatora sprzętu ciężkiego, sprzedaży, gastronomii, nauczycieli, umiejętności cyfrowych, kosmetycznych i fryzjerskich, zarządzania oraz prawa jazdy na samochody ciężarowe.

REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU USŁUG RYNKU PRACY ZA 2024 r.

Zadania	Stopień realizacji
Podnoszenie potencjału zawodowego osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i ich pracowników	
Realizacja szkoleń indywidualnych i grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Liczba osób skierowanych na szkolenia – 97 Wydatkowana kwota (łącznie ze stypendiami) – 627 068,36 zł.
Realizacja bonów szkoleniowych	Liczba szkoleń grupowych (język polski dla cudzoziemców) – 1 dla 6 osób Wydatkowana kwota – 2000, 00 zł. <u>Efektywność zatrudnieniowa – 84,53%</u>
Realizacja studiów podyplomowych	Liczba osób- 8, kwota (koszty należne uczelniom oraz stypendia)– 28170,40 zł
Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Liczba podpisanych umów – 139, liczba osób – 428 Wydatkowana kwota – 675 514,88 zł
Zatrudnianie cudzoziemców	
Rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – 4188 Liczba powiadomień o powierzaniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym – 667 Wpływy na konto powiatu z tytułu złożonych oświadczeń i zezwoleń – 212 470,00 zł.
Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – 50, Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową - 20 Wpływy na konto powiatu z tytułu złożonych wniosków – 765,00 zł
Realizacja informacji starosty w celu wydania zezwolenia na pracę dla cudzoziemców	Liczba wydanych informacji starosty - 65 na 716 stanowisk
Pomoc pracodawcom, bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez poradnictwo zawodowe. Współpraca ze szkołami.	
Prowadzenie poradnictwa zawodowo w formie indywidualnej i grupowej	Liczba porad indywidualnych – 448 Liczba porad grupowych – 66, osób objętych poradnictwem grupowym – 423 Liczba przeprowadzonych testów - 88

Udzielanie informacji zawodowych	Liczba informacji zawodowych indywidualnych – 943 Liczba osób uczestniczących w informacjach grupowych – 686
Współpraca ze szkołami	Liczba spotkań z młodzieżą szkół średnich – 9 Liczba uczestników – 199
Aktywizacja osób do 30 r. ż.	
Ustalanie poziomu kompetencji cyfrowych.	Liczba przeprowadzonych testów kompetencji cyfrowych - 778
Bony zatrudnieniowe	Liczba złożonych wniosków - 24
Bony na zasiedlenie	Liczba podpisanych umów – 23, kwota 253 000,00 zł
Bony szkoleniowe	Liczba podpisanych umów – 55
Staże, praca	Liczba osób, które otrzymały skierowanie (staż i praca) – 278 Liczba osób, które podjęły pracę lub staż w wyniku skierowania urzędu – 165 Liczba osób, które podjęły pracę w wyniku skierowań i z własnej inicjatywy - 684
Informacja zawodowa i porady zawodowe	Liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym – 306 Liczba osób objętych poradnictwem grupowym – 301 Liczba osób korzystających z indywidualnych informacji zawodowych – 831 Liczba osób uczestniczących w grupowych informacjach zawodowych - 616
Indywidualne Plany Działania	Liczba opracowanych IPD - 811
Doskonalenie skuteczności pośrednictwa pracy oraz opracowanie listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych	
Pozyskiwanie oraz upowszechnianie ofert pracy	Liczba przyjętych ofert (stanowisk) do realizacji – 1710 Liczba ofert pracy w ramach informacji starosty – 77 na 1067 stanowisk Liczba wydanych informacji starosty – 65 na 718
Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników	Liczba opracowanych indywidualnych planów działania – 2149 Liczba wydanych skierowań do pracy - 888 Liczba wydanych skierowań na staż – 164 Liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy - 1466
Promowanie bezpłatnego pośrednictwa	Liczba kontaktów z pracodawcami – 1809

pracy wśród zainteresowanych podmiotów. Utrzymywanie kontaktów z istniejącymi pracodawcami i nawiązywanie z nowo powstałymi	
Badanie lokalnego Rynku Pracy	Raport końcowy pt. „ <i>Badanie lokalnego Rynku Pracy miasta Łuków i powiatu łukowskiego oraz prognoza na lata 2025-2027</i> ”
Promowanie zatrudnienia w państwach Unii Europejskiej i na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego	
Informowanie bezrobotnych o ofertach pracy za granicą w ramach EURES oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach	Liczba udzielonych informacji osobom bezrobotnym w ramach EURES – 323 Liczba zagranicznych ofert pracy – 57 na 183 stanowiska
Informowanie klientów PUP o spotkaniach z przedstawicielami EURES, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, informowanie o organizowanych Targach Pracy	Upowszechnianie informacji dot. organizowanych przez WUP Dni Otwartych EURES (co miesiąc) oraz o organizowanych Międzynarodowych Targach Pracy
Pozostałe realizowane działania	
Kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie	Liczba osób - 10 , kwota – 1983,00 zł
Przyznawanie zwrotu kosztów przejazdu z tytułu podjęcia stażu lub pracy	Liczba osób – 132 , kwota – 183 123,16 zł
Zwrot kosztów opieki na dzieckiem, osobą zależną	Liczba podpisanych umów – 30 , kwota – 47 249,20 zł
Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej oraz centrami usług społecznych	03.07.2024 r. - podpisanie porozumień z OPS i CUS mających na celu zapewnienie zintegrowanej aktywizacji zawodowej i społecznej klientów PUP Łuków i ośrodków pomocy społecznej, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych. Liczba podpisanych porozumień - 10
Spotkanie – „ Barometr zawodów 2025 ”	10.09.2024 r. – spotkanie przedstawicieli PUP z ekspertami rynku pracy.
Wzmocnienie współpracy doradców zawodowych, wypracowanie wspólnych kierunków działań na rzecz młodzieży	20.11.2024 r. w Sali Informacji Zawodowej PUP Łuków spotkanie doradców zawodowych z PUP łuków i szkół średnich powiatu łukowskiego, wymiana doświadczeń
Organizacja Tygodnia Przedsiębiorcy w ramach Dni Pracodawcy 2024	02-06.12.2024 r. - udział w ogólnopolskich Dniach Pracodawcy

	Liczba kontaktów z pracodawcami w celu promowania oferowanych form pomocy – 145 Liczba pozyskanych ofert pracy - 11
--	---