

Uchwała Nr III/33/2024
Rady Powiatu Łukowskiego
z dnia 20 czerwca 2024 r.

w sprawie uchwalenia **Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy** w Powiecie Łukowskim na lata 2024 – 2027.

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) w związku z art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 i 742), Rada Powiatu Łukowskiego uchwała, co następuje:

§1. Uchwała się Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Łukowskim na lata 2024 - 2027 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

***Powiatowy program promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
na lata 2024- 2027***



**POWIAT
ŁUKOWSKI**

Łuków, czerwiec 2024

WSTĘP

Do zadań samorządu powiatu w zakresie rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2024-2027 zakłada realizację zadań zawartych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz innych inicjatyw mających na celu promocję zatrudnienia i aktywizację lokalnego rynku pracy, w szczególności pomoc bezrobotnym znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie będzie realizował zadania związane z pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym, uzupełnieniem umiejętności i kwalifikacji poprzez szkolenia i staże, z podniesieniem poziomu motywacji, nabyciem umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy. Pracownicy będą dążyli do indywidualizacji świadczonych usług rynku pracy, co przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, zadowolenia wśród klientów, a także do zmniejszenia poziomu bezrobocia na terenie powiatu. W ramach programu urząd będzie wspierał pracodawców poprzez organizację prac interwencyjnych, doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy, dofinansowania do wynagrodzeń dla osób powyżej 50 roku życia, szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach programu zakłada się osiągnięcie następujących celów:

- 1 zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- 2 zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub podjęcia działalności gospodarczej,
- 3 zwiększenie liczby osób z kwalifikacjami pożądanymi na rynku pracy,
- 4 zwiększenie liczby podmiotów gospodarczych poprzez wsparcie dotacjami na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 5 pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników,
- 6 uzupełnienie niedoborów kadrowych na lokalnym rynku pracy poprzez wydawanie zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrację oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom,
- 7 finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Przystępując do opracowania powyższego programu Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie zlecił instytucji badawczej przeprowadzenie badań lokalnego rynku pracy i prognoz na kolejne 3 lata. Efektem było opracowanie raportu końcowego pt. „**Badanie lokalnego rynku pracy miasta Łuków i powiatu lukowskiego oraz prognoza na lata 2025-2027**”, który został wykorzystany do opracowania programu.

I. Analiza bezrobocia w powiecie lukowskim – ogólna charakterystyka osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie lukowskim na koniec 2023 roku była niska i wynosiła zaledwie 3,9%. Powiat lukowski plasował się na 1 miejscu wśród 24 powiatów województwa lubelskiego uwzględniając wysokość stopy bezrobocia. Jest to wskaźnik zdecydowanie niższy niż średnia dla całego województwa, która wynosiła 7,5% oraz wyższy od średniej krajowej w Polsce, wynoszącej 5,1%. Niski poziom bezrobocia w powiecie lukowskim (3,9%) może wskazywać na efektywną gospodarkę lokalną, skuteczne strategie zatrudnienia, a także atrakcyjność tego powiatu dla inwestycji i przedsiębiorczości. W porównaniu do innych powiatów w województwie lubelskim, gdzie stopy bezrobocia są znacznie wyższe, takie jak powiat hrubieszowski (14,7%) czy włodawski (15,3%), powiat lukowski wydaje się być lepiej zorganizowany w aspekcie gospodarczym. Różnice te mogą wynikać z lepszej dostępności miejsc pracy, rozwiniętej infrastruktury lub skuteczniejszych lokalnych programów wspierających zatrudnienie i rozwój przedsiębiorstw.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa lubelskiego na koniec 2023 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

nr	Powiat	Stopa bezrobocia
1	Powiat lukowski	3,9
2	Powiat m. Lublin	4,3
3	Powiat łęczyński	5,4
4	Powiat lubelski	5,7
5	Powiat puławski	5,7
6	Powiat biłgorajski	5,9
7	Powiat rycki	6,7
8	Powiat świdnicki	7,3
9	Powiat m. Biała Podlaska	7,3
10	Powiat radzyński	7,5
11	Powiat m. Zamość	7,8
12	Powiat parczewski	7,9
13	Powiat m. Chełm	8,2
14	Powiat bialski	8,8
15	Powiat opolski	9,3
16	Powiat tomaszowski	9,5

17	Powiat zamojski	10,5
18	Powiat kraśnicki	11,0
19	Powiat lubartowski	11,7
20	Powiat janowski	11,8
21	Powiat chełmski	12,2
22	Powiat krasnostawski	13,8
23	Powiat hrubieszowski	14,7
24	Powiat włodawski	15,3

W ostatnich latach stopa bezrobocia w powiecie łukowskim sukcesywnie zmniejsza się. Analiza stopy bezrobocia w powiecie łukowskim na przestrzeni lat 2017–2022 wskazuje na stabilizację i stopniowy spadek tego wskaźnika. W roku 2017 stopa bezrobocia w powiecie łukowskim wynosiła 5,0%, co już wówczas było dość niskim wskaźnikiem. W kolejnych latach obserwujemy systematyczny spadek, osiągając najniższy poziom w 2023 roku, gdzie stopa bezrobocia spadła do 3,9%. Takie zmiany sugerują efektywność działań lokalnych w zakresie aktywizacji zawodowej oraz korzystne warunki ekonomiczne sprzyjające tworzeniu miejsc pracy. W porównaniu do średniej dla województwa lubelskiego, które również charakteryzuje się trendem spadkowym od 8,8% w 2017 do 7,5% w 2023 roku, powiat łukowski wykazuje się lepszymi wynikami, co może świadczyć o szczególnie korzystnych warunkach gospodarczych lub skuteczniejszych programach wsparcia dla bezrobotnych realizowanych na poziomie powiatu. Spadki stopy bezrobocia w większości lat świadczą o pozytywnych zmianach, takich jak tworzenie nowych miejsc pracy, rozwój lokalnej gospodarki oraz skuteczne działania na rzecz zatrudnienia. Jednakże wzrost w roku 2020 przypomina o wrażliwości lokalnego rynku pracy na globalne wydarzenia i kryzysy.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w powiecie łukowskim w latach 2017 – 2023 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)

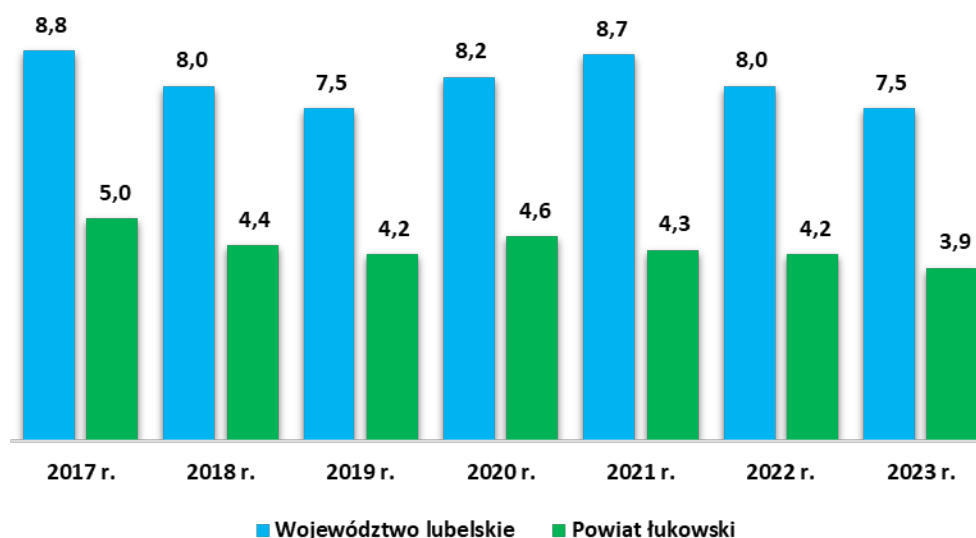


Tabela 2. Stopa bezrobocia w powiecie łukowskim w latach 2016 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)

	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Województwo lubelskie	8,8%	8,0%	7,5%	8,2%	8,7%	8,0%	7,5%
Powiat łukowski	5,0%	4,4%	4,2%	4,6%	4,3%	4,2%	3,9%

Na koniec 2023 roku zarejestrowanych było 1 565 bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego. W porównaniu do danych z końca 2017 roku liczba osób bezrobotnych uległa znacznemu zmniejszeniu. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie łukowskim zmniejszyła się z 2 257 do 1 565, oznacza to spadek o 692 osoby, co stanowi znaczącą redukcję, procentowy spadek liczby osób bezrobotnych w tym okresie wynosi 30,7%. Jest to znacząca zmiana, która wskazuje na pozytywne przemiany w zakresie zatrudnienia w powiecie łukowskim. Taki spadek może być wynikiem wzrostu gospodarczego, tworzenia nowych miejsc pracy, efektywnych programów wsparcia zatrudnienia, a także innych czynników społeczno-ekonomicznych oraz demograficznych.

Warto zauważyć, że w 2020 roku doszło do niewielkiego wzrostu liczby bezrobotnych, z 1 949 w 2019 roku do 2 209 w 2020 roku. Takie dane potwierdzają wpływ pandemii Covid-19 na sytuację na lokalnym rynku pracy w 2020 roku i wzrost bezrobocia w powiecie łukowskim. Znaczny wzrost liczby osób bezrobotnych w 2020 roku spowodowany był pandemią Covid-19 oraz wprowadzeniem obostrzeń epidemicznych, które miały wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy i wzrost bezrobocia. W latach 2021 – 2023 liczba bezrobotnych spadła i utrzymywała się na poziomie niższym niż przed pandemią. Podsumowując, dane te świadczą o pozytywnym rozwoju sytuacji na rynku pracy w powiecie łukowskim w latach 2017 – 2023. Zdecydowany spadek liczby bezrobotnych jest wyraźnym sygnałem poprawy kondycji ekonomicznej regionu, co ma korzystny wpływ zarówno na mieszkańców, jak i na ogólną dynamikę gospodarczą powiatu.

Rysunek 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w powiecie łukowskim w latach 2017 – 2023. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie).

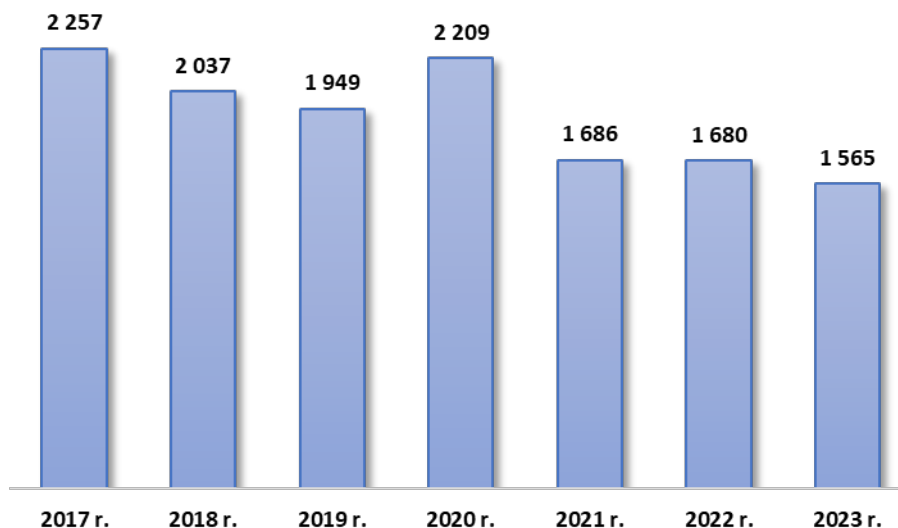


Tabela 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w latach 2017 – 2023. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie)

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Powiat łukowski	2 257	2 037	1 949	2 209	1 686	1 680	1 565

Na koniec 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie zarejestrowanych było 850 bezrobotnych kobiet (54,3% ogółu osób bezrobotnych). W tym okresie zarejestrowanych było 715 bezrobotnych mężczyzn (45,7% ogółu osób bezrobotnych). W ciągu sześciu lat, liczba zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się z 939 w 2017 roku do 715 w 2023 roku, co stanowi spadek wynoszący 224 osób. Procentowy spadek w tej grupie wynosi 23,8%, co jest znaczącą redukcją i wskazuje na poprawę dostępności miejsc pracy dla mężczyzn w tym regionie. W tym samym okresie liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet zmniejszyła się z 1 318 w 2017 roku do 850 w 2023 roku, co stanowi spadek o 468 osób. Procentowy spadek wśród kobiet wynosi 35,5%, co również świadczy o poprawie sytuacji na rynku pracy dla kobiet. Dynamika spadku liczby bezrobotnych kobiet jest większa niż w przypadku mężczyzn. Podsumowując, dane pokazują, że przez cały siedmioletni okres więcej kobiet niż mężczyzn było zarejestrowanych jako bezrobotne w powiecie łukowskim. Obie płci doświadczyły wzrostu liczby bezrobotnych w 2020 roku, który można przypisać ekonomicznemu wpływowi pandemii. Jednak po tym wzroście, obserwujemy ciągły spadek liczby bezrobotnych zarówno wśród kobiet, jak i mężczyzn, co może wskazywać na poprawę sytuacji na lokal-

nym rynku pracy lub skuteczność programów aktywizacji zawodowej. Ta pozytywna tendencja, jeśli zostanie podtrzymana, może świadczyć o ożywieniu gospodarczym i lepszym dopasowaniu oferty pracy do potrzeb mieszkańców powiatu łukowskiego.

Rysunek 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2017 – 2023. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie).

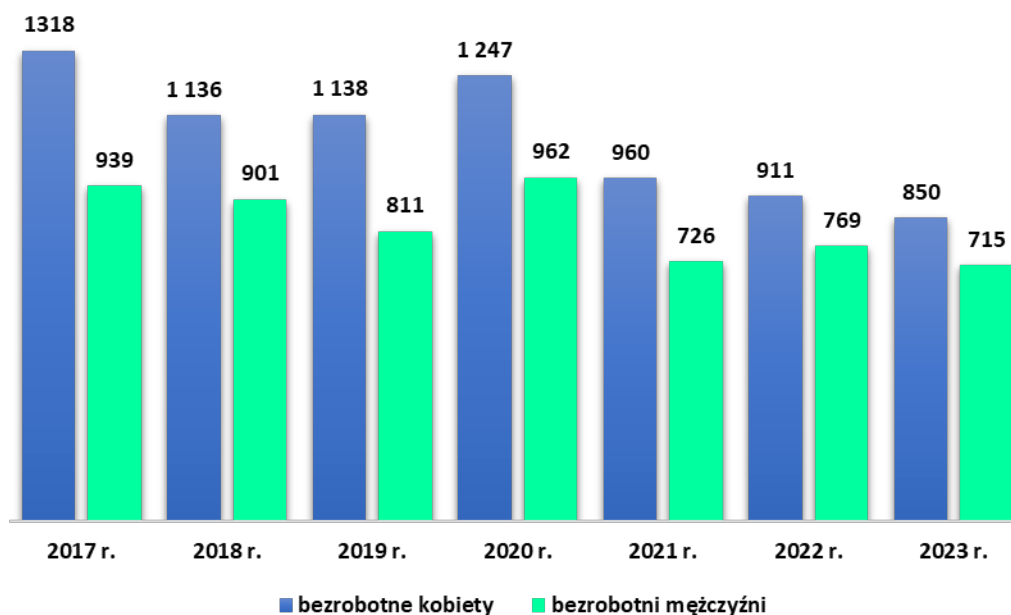


Tabela 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego z uwzględnieniem płci, według danych na koniec roku w latach 2017 – 2023. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
bezrobotne kobiety	1318	1136	1138	1247	960	911	850
bezrobotni mężczyźni	939	901	811	962	726	769	715

Pod względem poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu łukowskiego, obserwuje się silne zróżnicowanie terytorialne. Największa grupa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie to mieszkańcy miasta Łuków – 464 bezrobotnych osób (29,6% ogółu osób bezrobotnych). Jest to wynik typowy dla większych ośrodków miejskich. W pozostałych gminach powiatu łukowskiego notuje się dużo mniejszą liczbę osób bezrobotnych. Znaczną liczbę osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy wiejskiej Łuków – 249 osób oraz z gminy Krzywda – 200 osób. Najmniejszą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w mieście Stoczek Łukowski – 27 osób bezrobotnych. Różnice w liczbie bezrobotnych między poszczególnymi gminami wynikają przede wszystkim z czynników demograficznych (liczby mieszkańców w danej gminie), odmienności struktury gospodarczej danej gminy, dostępności

miejsce pracy oraz mobilności społeczna i geograficzna mieszkańców poszczególnych gmin powiatu łukowskiego.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych w końcu okresu (stan na ostatni dzień miesiąca) według gminy w powiecie łukowskim w latach 2017 – 2023. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie)

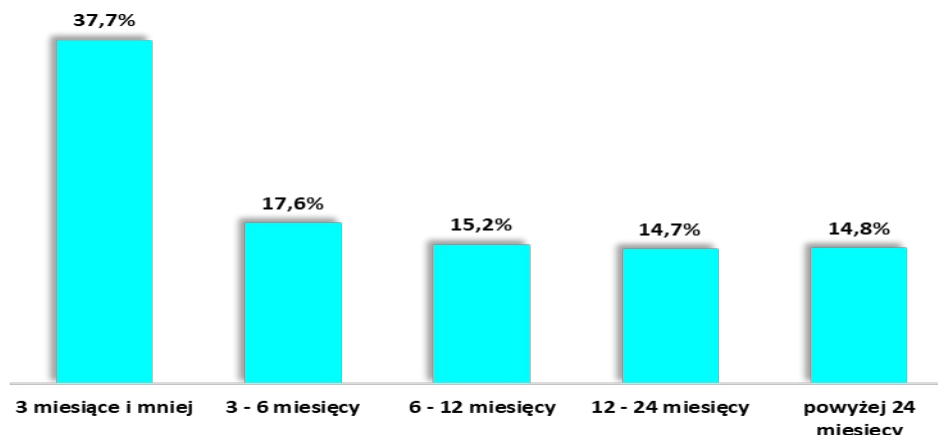
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Łuków miasto	629	598	552	650	492	498	464
Stoczek Łukowski miasto	52	51	49	45	33	36	27
Adamów gmina wiejska	131	102	112	124	101	89	90
Krzywdą gmina wiejska	283	229	260	267	205	217	200
Łuków gmina wiejska	382	364	329	392	264	287	249
Serokomla gmina wiejska	104	77	84	105	92	77	82
Stanin gmina wiejska	196	180	147	175	135	129	142
Stoczek Łukowski gmina wiejska	125	116	110	106	85	83	73
Trzebieszów gmina wiejska	111	102	95	120	80	87	75
Wojcieszków gmina wiejska	161	142	144	151	129	118	95
Wola Mysłowska gmina wiejska	83	76	67	74	70	59	68
Powiat łukowski	2 257	2 037	1 949	2 209	1 686	1 680	1 565

I.1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy. Biorąc pod uwagę ten aspekt, należy zauważyć, że największy odsetek osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie stanowiły osoby krótkotrwale bezrobotne (zarejestrowane jako bezrobotne do 3 miesięcy) – 37,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Taki wynik może świadczyć o dynamicznym rynku pracy, gdzie nowe miejsca pracy są dostępne lub o skutecznych działaniach aktywizacyjnych pozwalających szybko powracać do zatrudnienia. Z drugiej strony łącznie aż 29,5% to osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy, w tym 14,8% to osoby długotrwale bezrobotne, które pozostają w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie przez okres dłuższy niż 24 miesiące. Niestety długość pozostawania bez pracy zmniejsza szanse na jej ponowne uzyskanie. Odsetek osób bezrobotnych przez okres od 3 do 6 miesięcy to 17,6%, natomiast od 6 do 12 miesięcy – 15,2%. Te grupy osób bezrobotnych mogą mieć trudności w znalezieniu pracy w dobie zmieniających się warunków gospodarczych lub strukturalnych problemów na rynku pracy. Przedstawione dane wskazują na konieczność zwrócenia uwagi na problemy związane z długotrwałym bezrobociem oraz na potrzebę opracowania skutecznych programów, które wspierałyby osoby bezrobotne w różnych

przedziałach czasowych, szczególnie te, które pozostają bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy.

Rysunek 4. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2023 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z punktu widzenia czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2017 – 2023 prezentuje Tabela nr 6.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 – 2023 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie).

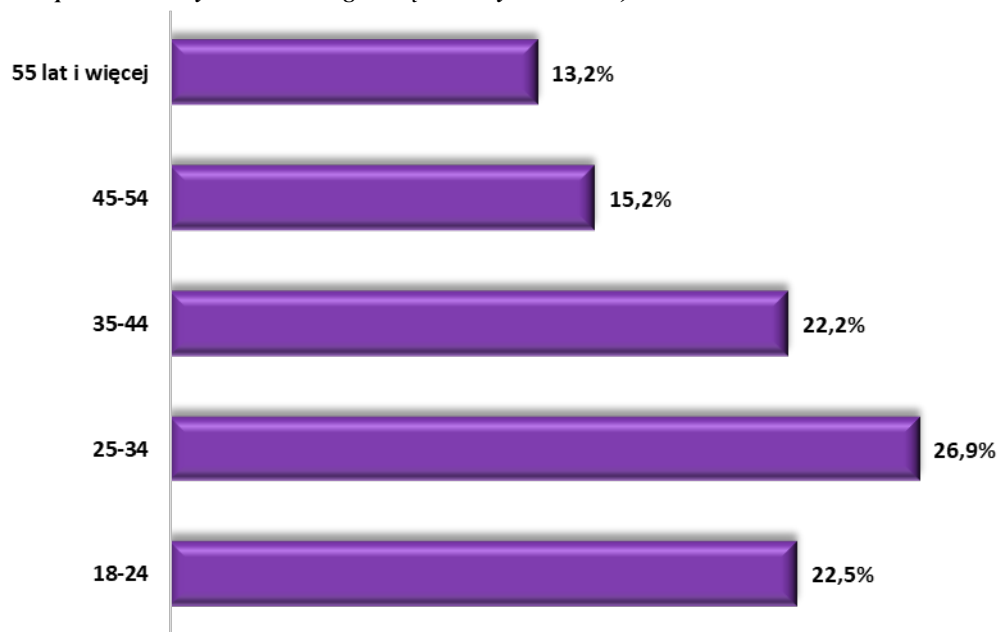
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
3 miesiące i mniej	882	773	695	599	608	644	590
3 - 6 miesięcy	357	381	362	396	270	328	275
6 - 12 miesięcy	278	254	312	423	208	225	238
12 - 24 miesięcy	337	271	259	432	258	203	230
powyżej 24 miesięcy	403	358	321	359	342	280	232
SUMA	2257	2037	1949	2209	1686	1680	1565

I.3. Bezrobotni według wieku.

Struktura osób bezrobotnych z uwzględnieniem wieku wskazuje, że największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 26,9% ogółu osób bezrobotnych. Kolejne dwie grupy wiekowe to osoby bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat oraz od 35 do 44 lat, gdzie obie grupy wiekowe generowały odpowiednio 22,5% i 22,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie na koniec 2023 roku. Resumując większość osób bezrobotnych to osoby, które zwykle są w wieku wysokiej aktywności zawodowej, co wskazuje, że bezrobocie w powiecie łukowskim dotyka osoby w najbardziej produktywnym wieku. Mniej liczne grupy bezrobotnych to osoby w wieku 45-54 lata (15,2%)

oraz 55 lat i więcej (13,2%). Można zauważyć, że bezrobocie w powiecie łukowskim na koniec 2023 roku było najwyższe wśród młodszych osób, w szczególności w grupie wiekowej 25-34 lata. Osoby starsze, w przedziale wiekowym 45 lat i więcej, stanowią razem około 28,4% bezrobotnych, co wskazuje na niższy poziom bezrobocia wśród osób zbliżających się lub znajdujących się w wieku emerytalnym. Analiza struktury wiekowej bezrobotnych w powiecie łukowskim pokazuje, że największe wyzwanie związane z bezrobociem występuje wśród osób w wieku od 18 do 44 lat. Ponadto, starsze grupy wiekowe, mimo że nie stanowią największego odsetka, to jednak ich udział w bezrobociu jest również znaczący, co może sugerować potrzebę skierowania do nich specjalnych programów wsparcia zatrudnienia.

Rysunek 5. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego według wieku na koniec 2023 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu łukowskiego z punktu widzenia wieku osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2017 – 2023 prezentuje Tabela nr 7.

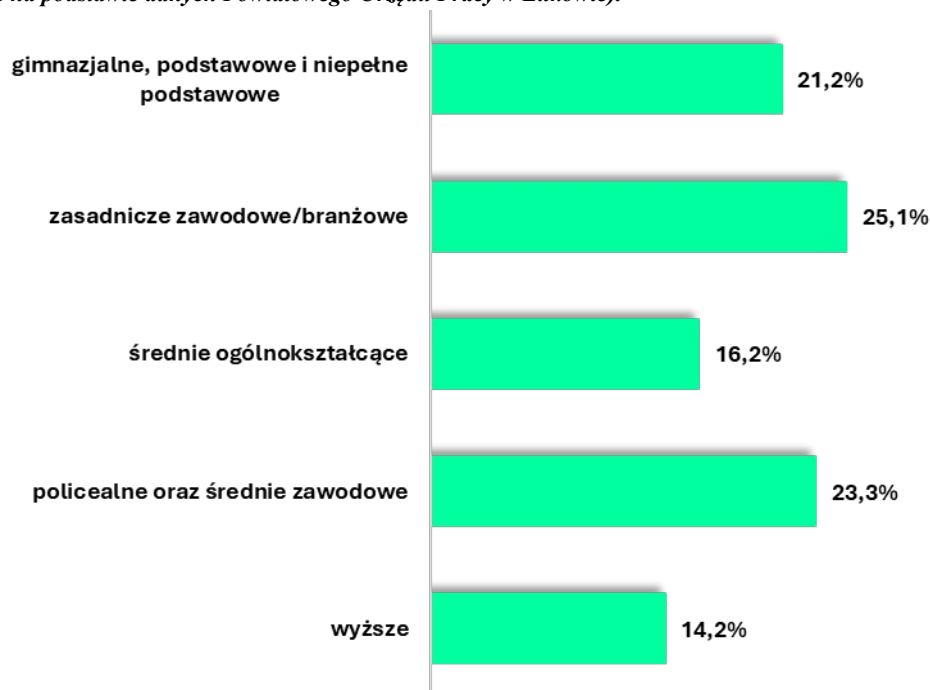
Tabela 7. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego według wieku w latach 2017 – 2023 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie)

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
18-24	647	494	418	343	370	291	339
25-34	1 222	1022	954	888	894	747	701
35-44	891	766	769	699	772	731	692
45-54	842	704	599	528	576	495	510
55 lat i więcej	892	695	638	596	619	538	514
SUMA	4 494	3 681	3 378	3 054	3 231	2 802	2 756

I.4. Bezrobotni według wykształcenia.

Uwzględniając wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie, wynika, że największy odsetek osób bezrobotnych, 25,1%, posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub branżowe.

Rysunek 6. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego według wykształcenia na koniec 2023 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu łukowskiego z punktu widzenia wykształcenia, według stanu na koniec danego roku w latach 2017 – 2023 prezentuje Tabela nr 8 Udział osób bezrobotnych posiadających określone wykształcenie, wśród wszystkich osób bezrobotnych w latach 2017 – 2023 nie ulega wyraźnym zmianom.

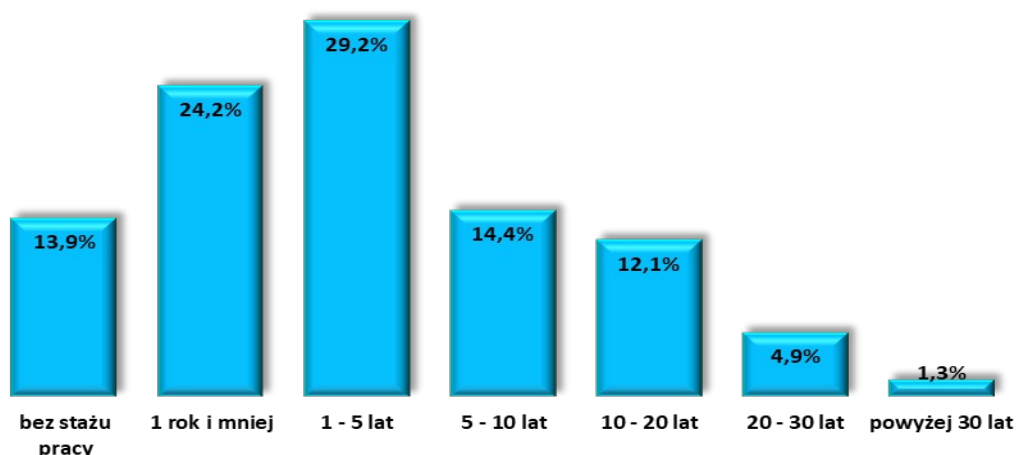
Tabela 8. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego według wykształcenia w latach 2017 – 2023 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie)

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
wyższe	350	315	301	375	281	237	222
policealne oraz średnie zawodowe	463	431	403	507	368	359	364
średnie ogólnokształcące	311	286	279	289	247	229	254
zasadnicze zawodowe/branżowe	611	552	541	578	443	478	393
gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	522	453	425	460	347	377	332
SUMA	2 257	2 037	1 949	2 209	1 686	1 680	1 565

I.5. Bezrobotni według stażu pracy.

Analizując strukturę bezrobocia wśród mieszkańców powiatu łukowskiego z uwzględnieniem stażu pracy, można zauważyć, że największy odsetek osób bezrobotnych, 29,2% ma od roku do 5 lat doświadczenia zawodowego. Wysoki wskaźnik w tej grupie może wskazywać na to, że osoby, które dopiero co weszły na rynek pracy lub mają ograniczone doświadczenie, są bardziej podatne na trudności ze znalezieniem zatrudnienia lub są one wynikiem zakończenia etapu edukacji i wchodzenia w dorosłe życie zawodowe.

Rysunek 7. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego według stażu pracy na koniec 2023 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu łukowskiego z punktu widzenia stażu pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2017 – 2023 prezentuje Tabela nr 9.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego według stażu pracy w latach 2017 – 2023. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie)

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
bez stażu pracy	327	292	246	313	240	238	217
1 rok i mniej	475	426	433	485	383	387	378
1 - 5 lat	620	581	572	644	487	506	457
5 - 10 lat	296	259	259	281	231	224	226
10 - 20 lat	318	282	267	319	229	196	190
20 - 30 lat	155	136	114	126	81	95	77
powyżej 30 lat	66	61	58	41	35	34	20
SUMA	2 257	2 037	1 949	2 209	1 686	1 680	1 565

I.6. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą: bezrobotny do 30. roku życia, bezrobotny długotrwale, bezrobotny powyżej 50 roku życia, bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotny niepełnosprawny, poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub nie wykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej. Największą grupę stanowią osoby doświadczające długotrwałego bezrobocia. Ponad połowę wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie stanowią osoby długotrwale bezrobotne (40,4%, czyli 633 osoby). Jest to bardzo wysoki odsetek, który wskazuje na poważne wyzwanie dla lokalnej polityki rynku pracy, polegające na potrzebie skierowania działań pomocowych i aktywizacyjnych dla osób, które są bez pracy przez dłuższy czas. Osoby w wieku do 30 lat stanowią 36,2% (567 osób) bezrobotnych. Również młodzi ludzie napotykają trudności w wejściu na rynek pracy lub znalezieniu oczekiwanego zatrudnienia. Bezrobotni do 25. roku życia stanowią 22,6% ogółu osób bezrobotnych (353 osoby), co może odzwierciedlać trudności związane z przejściem od edukacji do pracy oraz konieczność zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego. Grupa osób powyżej 50. roku życia stanowi 20,0% (313 osób) wszystkich bezrobotnych. Wysoki wskaźnik w tej grupie wiekowej wskazuje na trudności starszych osób w znalezieniu pracy, być może ze względu na stereotypy związane z wiekiem lub nieadekwatnymi umiejętnościami. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia, które są bezrobotne, stanowią 18,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (286 osób). Ta grupa może napotykać specyficzne wyzwania, takie jak potrzeba elastycznych warunków pracy lub dostępu do opieki nad dziećmi, aby móc podjąć zatrudnienie. Niepełnosprawni bezrobotni stanowią 9,6% (151 osób). Najmniejsze grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej 1,9% ogółu osób bezrobotnych (30 osób) oraz osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia – 0,2% (3 osoby) ogółu bezrobotnych. Chociaż liczbowo mała, grupa ta może wymagać szczególnego wsparcia ze względu na konieczność łączenia obowiązków rodzicielskich z poszukiwaniem pracy. Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie istnieje szereg grup osób będących w szczególnej

sytuacji na rynku pracy, które wymagają zróżnicowanych działań wspierających ze strony instytucji rynku pracy. Szczególną uwagę należy zwrócić na osoby doświadczające długotrwałego bezrobocia oraz osoby starsze, które mogą wymagać dodatkowego wsparcia w postaci szkoleń lub przekwalifikowania, a także na osoby z obowiązkami rodzicielskimi, które mogą potrzebować bardziej elastycznych form zatrudnienia i odpowiednich środków pomocowych.

Tabela 10. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu łukowskiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31 grudnia 2023 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie).

Cechy	Liczba bezrobotnych	%
Długotrwanie bezrobotni	633	40,4%
Do 30 roku życia	567	36,2%
Do 25 roku życia	353	22,6%
Powyżej 50 roku życia	313	20,0%
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	286	18,3%
Niepełnosprawni	151	9,6%
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	30	1,9%
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	0,2%

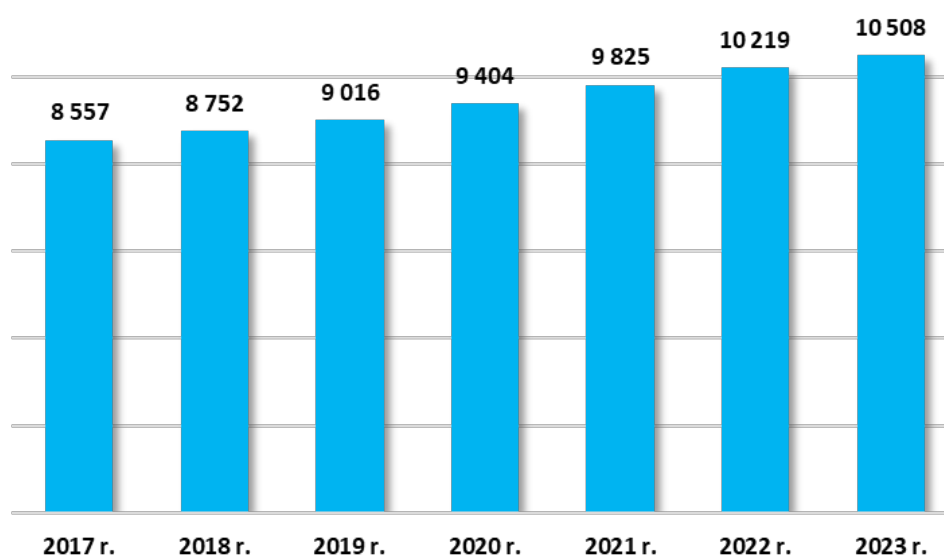
II. CHARAKTERYSTYKA GOSPODARCZA POWIATU ŁUKOWSKIEGO.

II.1. Liczba i struktura podmiotów gospodarczych w powiecie łukowskim.

Według danych pochodzących z bazy REGON Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2023 roku powiecie łukowskim odnotowano 10 508 podmiotów gospodarczych. W analizowanych latach 2017 – 2023 widoczny jest stały wzrost liczby podmiotów gospodarczych w tym okresie. W porównaniu do danych z 2017 roku liczba podmiotów wzrosła aż o 1 951 podmiotów. Jest to bardzo dynamiczny wzrost wynoszący aż 22,8%. Ogólny trend w zakresie liczby podmiotów gospodarczych w powiecie łukowskim jest wzrostowy, co sugeruje, że sytuacja gospodarcza w powiecie łukowskim poprawia się, przyciągając nowe podmioty gospodarcze lub sprzyjając rozwojowi tych już istniejących. Obserwowany wyraźny i ciągły wzrost liczby podmiotów gospodarczych w analizowanym okresie może wskazywać na stabilne środowisko gospodarcze zachęcające do tworzenia nowych przedsiębiorstw. Systematyczne zwiększanie się liczby podmiotów gospodarczych sugeruje, że powiat łukowski jest atrakcyjnym miejscem do prowadzenia działalności gospodarczej, co może przyciągać inwestorów i przed-

siębiorców. Wzrost ten może być wynikiem korzystnych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej, takich jak wprowadzenie dogodnych przepisów prawnych, dostęp do zasobów, poprawa infrastruktury, skuteczna promocja regionu jako miejsca przyjaznego dla biznesu czy też wzrost gospodarczy regionu. Wzrost liczby firm może przyczyniać się do tworzenia nowych miejsc pracy, co ma pozytywny wpływ na rynek pracy i ekonomię regionu. Wzrost liczby firm świadczy także o wzmacniającej się gospodarce lokalnej, która jest w stanie przetrwać i rozwijać się pomimo ewentualnych trudności ekonomicznych. Zauważalna ciągła tendencja wzrostowa może również sugerować, że przedsiębiorcy dostrzegają w powiecie łukowskim szansę na rozwój biznesu, a miejscowa gospodarka prezentuje zdrowe podstawy do długoterminowego wzrostu.

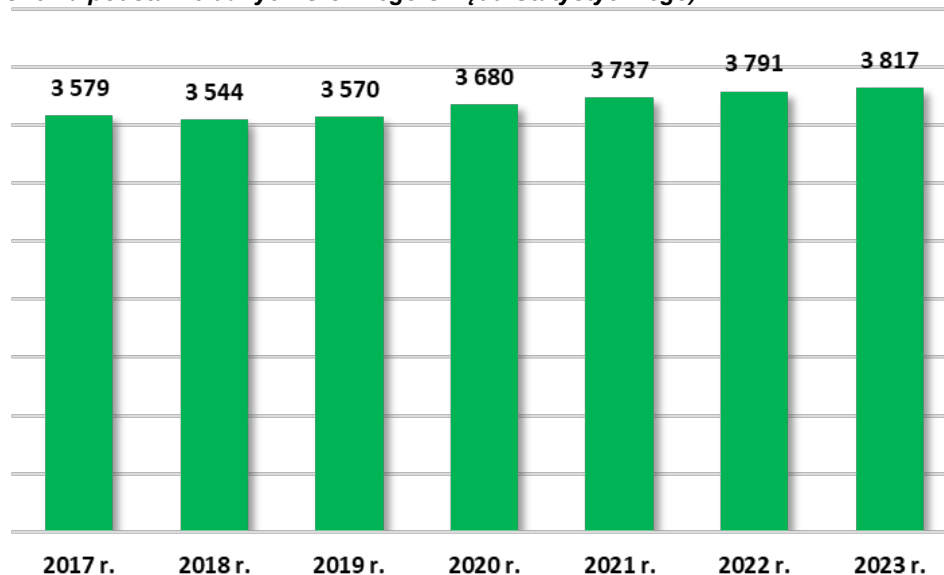
Rysunek 8. Liczba podmiotów gospodarczych powiecie łukowskim na koniec roku w latach 2017 – 2023. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)



Uwzględniając dane Głównego Urzędu Statystycznego przedstawiono także informację na temat liczby podmiotów gospodarczy w mieście Łuków. Na koniec 2017 roku liczba podmiotów gospodarczy w mieście Łuków wynosiła 3 579. Po niewielkim spadku w 2018 roku, z 3 579 do 3 544 podmiotów, obserwujemy wzrost liczby firm w kolejnych latach. Wzrost ten może odzwierciedlać poprawę warunków dla biznesu lub skutki działań mających na celu stymulację lokalnej przedsiębiorczości. Rok 2019 przyniósł wzrost do 3 570 podmiotów, co sugeruje odwrócenie trendu spadkowego z poprzedniego roku. W roku 2020 liczba podmiotów wzrosła bardziej znacząco, osiągając 3 680, co może świadczyć o dalszym ożywieniu gospodarczym. Ten wzrostowy trend utrzymał się w kolejnych latach, z 3 737 podmiotów w 2021 roku, 3 791 w 2022 roku i 3 817 w 2023 roku. Wzrost w liczbie podmiotów gospodarczych w Łukowie może wskazywać

na dobrą kondycję ekonomiczną miasta i rosnące zaufanie przedsiębiorców do lokalnego rynku. Może to również sugerować, że miasto Łuków jest atrakcyjne dla nowych inwestycji oraz że istniejące przedsiębiorstwa rozwijają swoją działalność. Sukcesywne zwiększenie liczby podmiotów może również przyczyniać się do zwiększenia zróżnicowania oferty usług i produktów dostępnych dla mieszkańców Łukowa. Ponadto, sukcesywny wzrost liczby podmiotów gospodarczych może mieć pozytywny wpływ na rynek pracy, zwiększając zapotrzebowanie na pracowników i przyczyniając się do obniżenia lokalnego bezrobocia. Może również oznaczać rozwój różnych sektorów gospodarki, co przyczynia się do zwiększenia innowacyjności i konkurencyjności miasta. Ważne jest, aby lokalne władze kontynuowały wspieranie przedsiębiorczości i inwestycji, aby utrzymać ten pozytywny trend rozwoju gospodarczego. Warto zauważyć, że dynamika wzrostu podmiotów gospodarczych na przestrzeni lat 2017 – 2023 wynosiła aż 6,6%. Zarówno powiat łukowski, jak i miasto Łuków wykazują optymistyczne tendencje w zakresie rozwoju działalności gospodarczej.

Rysunek 9. Liczba podmiotów gospodarczych w Łukowie na koniec roku w latach 2017 – 2023. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)



Biorąc pod uwagę wszystkie podmioty zarejestrowane w bazie REGON dla województwa lubelskiego, powiat łukowski zajmuje 4 miejsce na 24 powiaty w województwie lubelskim, z uwzględnieniem liczby firm.

Tabela 11. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa lubelskiego. Stan na 31.XII.2022 r (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

nr	Powiat	Liczba podmiotów
1	Powiat m. Lublin	53 574
2	Powiat lubelski	17 224
3	Powiat puławski	11 075
4	Powiat łukowski	10 508
5	Powiat biłgorajski	9 538
6	Powiat bialski	8 727
7	Powiat zamojski	8 564
8	Powiat m. Zamość	7 938
9	Powiat tomaszowski	7 689
10	Powiat kraśnicki	7 437
11	Powiat lubartowski	7 292
12	Powiat m. Biała Podlaska	7 222
13	Powiat świdnicki	6 711
14	Powiat m. Chełm	6 071
15	Powiat chełmski	5 100
16	Powiat hrubieszowski	4 794
17	Powiat opolski	4 753
18	Powiat radzyński	4 654
19	Powiat krasnostawski	4 391
20	Powiat rycki	4 386
21	Powiat tęczyński	4 137
22	Powiat janowski	4 084
23	Powiat włodawski	3 014
24	Powiat parczewski	2 767

Precyzyjniejszym narzędziem do określenia skali przedsiębiorczości w powiecie jest analiza wskaźnika liczby podmiotów w przeliczeniu na 1000 mieszkańców. Wskaźnik przedsiębiorczości skorelowany jest z liczbą mieszkańców powiatu. Uwzględniając te dane, wynika, że liczba podmiotów gospodarczych w powiecie łukowskim wynosiła 101 podmiotów na 1000 mieszkańców. W klasyfikacji powiatów województwa lubelskiego powiat łukowski zajmował (wspólnie z powiatem puławskim) 5 miejsce na 42 powiaty województwa lubelskiego.

Tabela 12. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa lubelskiego na 1000 mieszkańców. Stan na 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

nr	Powiat	Liczba podmiotów
1	Powiat m. Lublin	157
2	Powiat m. Zamość	133
3	Powiat m. Biała Podlaska	129
4	Powiat m. Chełm	105
5	Powiat łukowski	101
5	Powiat puławski	101
7	Powiat lubelski	100
8	Powiat tomaszowski	98
9	Powiat biłgorajski	96
10	Powiat świdnicki	94
11	Powiat janowski	91
12	Powiat lubartowski	84
13	Powiat rycki	84

14	Powiat włodawski	83
15	Powiat hrubieszowski	83
16	Powiat parczewski	83
17	Powiat opolski	83
18	Powiat radzyński	83
19	Powiat kraśnicki	82
20	Powiat zamojski	82
21	Powiat bialski	80
22	Powiat krasnostawski	71
23	Powiat łęczyński	71
24	Powiat chełmski	67

Według danych GUS i bazy REGON na koniec grudnia 2023 roku w powiecie łukowskim zdecydowanie najwięcej przedsiębiorstw (36,3% ogółu firm z powiatu łukowskiego) funkcjonowało w mieście Łuków – 3 817. Znaczny odsetek przedsiębiorstw – 16,0% funkcjonuje na terenie gminy Łuków – 1 686 firm. W pozostałych gminach powiatu łukowskiego odsetek podmiotów gospodarczych kształtuje się na poziomie od 3,0% do 9,1% wszystkich podmiotów zlokalizowanych w powiecie łukowskim. Tabela nr 9 przedstawia liczbę oraz odsetek przedsiębiorstw w poszczególnych gminach powiatu łukowskiego.

Tabela 13. Zarejestrowane przedsiębiorstwa w poszczególnych gminach powiatu łukowskiego na dzień 31.12.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Gmina	Liczba podmiotów	%
Łuków miasto	3 817	36,3%
Stoczek Łukowski miasto	317	3,0%
Adamów gmina wiejska	381	3,6%
Krzywdza gmina wiejska	959	9,1%
Łuków gmina wiejska	1 686	16,0%
Serokomla gmina wiejska	247	2,4%
Stanin gmina wiejska	879	8,4%
Stoczek Łukowski gmina wiejska	692	6,6%
Trzebieszów gmina wiejska	603	5,7%
Wojcieszków gmina wiejska	457	4,3%
Wola Mysłowska gmina wiejska	470	4,5%
Powiat łukowski	10 508	100,0%

W powiecie łukowskim dominują najmniejsze przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników (w tym mikroprzedsiębiorstwa). Na koniec 2023 roku w powiecie łukowskim odnotowano 10 201 takich podmiotów gospodarczych. Liczba firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników w powiecie łukowskim wynosiła 254. W tym okresie w powiecie łukowskim odnotowano 50 przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników, a także 2 podmioty zatrudniające od 250 do 999 pracowników. Według danych REGON w powiecie łukowskim znajdują się 2 podmioty zatrudniające ponad 1 000 pracowników. Największe podmioty gospodarcze zlokalizowane są w mieście Łuków.

Tabela 14. Struktura podmiotów gospodarczych z uwzględnieniem liczby zatrudnionych pracowników na dzień 31.12.2023 r. w powiecie łukowskim. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Gmina	Wielkość zatrudnienia				
	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
Łuków miasto	3 679	103	33	0	2
Stoczek Łukowski miasto	301	13	3	0	0
Adamów gmina wiejska	370	10	1	0	0
Krzywda gmina wiejska	940	19	0	0	0
Łuków gmina wiejska	1 641	40	5	0	0
Serokomla gmina wiejska	243	3	1	0	0
Stanin gmina wiejska	855	23	1	0	0
Stoczek Łukowski gm. wiejska	679	11	2	0	0
Trzebieszów gmina wiejska	584	15	3	1	0
Wojcieszków gmina wiejska	445	11	1	0	0
Wola Mysłowska gmina wiejska	464	6	0	0	0
Powiat łukowski	10 201	254	50	1	2

W latach 2018 – 2023 obserwowany jest wzrost przedsiębiorczości indywidualnej (osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym) zarówno w całym powiecie łukowskim jak i w każdej z gmin powiatu łukowskiego. Tendencję wzrostową w tym zakresie prezentuje Tabela nr 11. W zakresie przedsiębiorczości indywidualnej prym wiodą mieszkańcy miasta Łuków oraz Stoczek Łukowski a także mieszkańcy gmin Wola Mysłowska oraz Stoczek Łukowski.

Tabela 15. Przedsiębiorczość indywidualna – osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym w gminach powiatu łukowskiego w latach 2018 – 2023 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Łuków miasto	15,64	15,88	16,37	18,34	19,00	19,55
Stoczek Łukowski miasto	12,67	13,34	13,78	15,74	16,78	17,89
Adamów gmina wiejska	7,62	7,77	7,89	9,17	9,74	10,24
Krzywda gmina wiejska	8,82	9,44	10,12	11,82	12,98	13,76
Łuków gmina wiejska	8,93	9,46	10,00	10,84	11,74	12,47
Serokomla gmina wiejska	6,98	7,25	7,42	8,21	9,24	9,83
Stanin gmina wiejska	9,48	9,96	10,52	11,68	12,25	13,12
Stoczek Łukowski gmina wiejska	9,90	10,46	11,24	12,65	13,49	14,00
Trzebieszów gmina wiejska	7,68	8,12	8,60	9,77	10,63	10,99
Wojcieszków gmina wiejska	6,80	7,50	7,59	8,84	9,40	10,35
Wola Mysłowska gmina wiejska	10,93	11,45	11,96	12,46	13,17	14,78
Powiat łukowski	10,69	11,11	11,58	12,93	13,70	14,38

Opierając się na danych ze spisu REGON na dzień 31.12.2023 roku w ramach sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności wynika, iż największa liczba podmiotów gospodarczych w powiecie łukowskim działa w sekcji G, czyli w handlu hurtowym i detalicznym oraz w naprawie pojazdów samochodowych, co stanowi 2 304 firmy. To wskazuje na dominującą rolę tej branży w

strukturze gospodarczej powiatu i jej znaczący wpływ na rynek pracy oraz na lokalny popyt konsumencki. Drugą co do wielkości sekcją jest budownictwo (Sekcja F) z liczbą 2 157 podmiotów, co może odzwierciedlać trwające inwestycje infrastrukturalne oraz dynamiczny rozwój sektora mieszkaniowego w regionie. Sekcja C, czyli przetwórstwo przemysłowe, z liczbą 1183 firm, pokazuje, że produkcja przemysłowa ma solidne podstawy w powiecie i przyczynia się do zróżnicowania gospodarczego. Transport i gospodarka magazynowa (Sekcja H) z 1150 firmami są kolejną istotną branżą, co może świadczyć o korzystnym położeniu geograficznym powiatu oraz rozwiniętej infrastrukturze komunikacyjnej. Pozostała działalność usługowa (Sekcja S) z 718 podmiotami oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (Sekcja M) z 569 firmami podkreślają znaczenie usług specjalistycznych oraz niematerialnych aspektów gospodarki. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Sekcja Q) oraz edukacja (Sekcja P) z odpowiednio 486 i 365 firmami są sektorami kluczowymi dla jakości życia mieszkańców i równowagi społecznej. Najmniej reprezentowane są sekcje związane z górnictwem i wydobywaniem (Sekcja B) oraz wytwarzaniem energii (Sekcja D), co może wskazywać na niski udział tych branż w lokalnym rynku gospodarczym. Podsumowując, struktura gospodarcza powiatu łukowskiego na koniec 2023 roku jest zdominowana przez handel, budownictwo i przetwórstwo przemysłowe. Widoczna jest także solidna podstawa dla sektorów transportu, usług oraz profesjonalnej działalności naukowej i technicznej. Mniejsza liczba podmiotów w sektorach związanych z produkcją energii i górnictwem może sugerować skupienie się na innych dziedzinach gospodarki. Wzrost i rozwój usług i handlu wskazuje na wzrostową i konsumpcyjną orientację lokalnej gospodarki. Tabela nr 16 przedstawia rozkład wszystkich podmiotów gospodarczych według sekcji PKD powiecie łukowskim.

Tabela 16. Branże i liczba podmiotów w powiecie łukowskim na dzień 31.12.2023 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Rodzaj działalności	Liczba
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	2304
Sekcja F – Budownictwo	2157
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	1183
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	1150
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	718
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	569
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	486
Sekcja P – Edukacja	365
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	220
Sekcja J - Informacja i komunikacja	203
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	200

Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	199
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	197
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	187
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	175
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	109
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	22
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	18
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	7

II.3. Nakłady inwestycyjne i wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach powiatu łukowskiego.

Poniżej przedstawiono nakłady inwestycyjne przedsiębiorstw w powiatach województwa lubelskiego w latach 2020 – 2023. W powiecie łukowskim nakłady inwestycyjne w tym okresie były najwyższe w 2023 roku i wyniosły 215 milionów złotych. Uwzględniając wszystkie powiaty województwa lubelskiego powiat łukowski zajmuje 7 miejsce na 24 powiaty w województwie lubelskim pod względem wielkości nakładów inwestycyjnych w przedsiębiorstwach.

Tabela 17. Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach w powiatach województwa lubelskiego w latach 2020 – 2023 (w tysiącach złotych).

	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Powiat m. Lublin	1 676 950	1 757 364	1 786 335	2 271 604
Powiat puławski	1 351 286	1 164 218	1 256 780	771 866
Powiat łęczyński	452 535	700 541	538 565	689 513
Powiat bialski	510 457	378 313	290 530	457 140
Powiat m. Zamość	285 969	241 062	315 445	283 356
Powiat lubelski	435 256	381 138	207 188	226 791
Powiat łukowski	168 570	123 888	159 197	215 394
Powiat m. Chełm	163 351	108 814	113 885	183 656
Powiat kraśnicki	205 374	138 768	166 510	174 468
Powiat krasnostawski	120 414	54 891	46 010	173 958
Powiat m. Biała Podlaska	67 543	64 481	168 185	159 078
Powiat lubartowski	113 260	114 656	154 509	157 449
Powiat biłgorajski	104 566	73 008	113 924	153 682
Powiat świdnicki	117 500	101 487	127 772	145 106
Powiat tomaszowski	93 766	91 609	98 099	130 963
Powiat zamojski	94 132	71 599	105 236	122 890
Powiat radzyński	74 723	54 617	101 154	116 027
Powiat rycki	150 190	76 242	112 705	100 339
Powiat chełmski	43 298	81 899	90 733	64 153
Powiat parczewski	74 455	65 283	73 117	55 304
Powiat janowski	36 879	45 748	40 346	53 249
Powiat opolski	57 912	92 729	58 550	50 432

Powiat hrubieszowski	45 279	72 432	52 150	43 883
Powiat włodawski	33 887	23 799	19 217	19 404

Wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach powiecie łukowskim sukcesywnie wzrasta. W 2023 roku wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach powiatu łukowskiego wyniosła 1 miliard 52 miliony złotych. Powiat łukowski zajmuje 15 miejsce na 24 powiaty w województwie lubelskim z uwzględnieniem analizowanych wartości.

Tabela 18. Wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach w powiatach województwa lubelskiego w latach 2020 – 2023 (w tysiącach złotych)

	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Powiat m. Lublin	20 775 297	22 085 475	23 536 998	25 237 723
Powiat kraśnicki	3 398 216	3 506 324	3 919 140	17 002 693
Powiat puławski	6 996 066	7 493 083	7 608 543	8 519 039
Powiat łęczyński	6 695 887	7 105 573	7 311 578	7 609 119
Powiat m. Zamość	2 627 390	2 789 224	2 892 637	3 110 615
Powiat m. Chełm	3 036 730	3 074 355	2 856 570	2 915 032
Powiat m. Biała Podlaska	2 024 233	2 118 971	2 181 693	2 200 935
Powiat biłgorajski	1 859 604	1 911 643	1 912 465	2 055 469
Powiat zamojski	1 639 554	1 659 738	1 781 270	2 020 855
Powiat biały	1 412 307	1 434 601	1 671 700	1 846 415
Powiat lubartowski	1 610 397	1 632 245	1 756 612	1 769 128
Powiat tomaszowski	1 478 288	1 536 342	1 623 578	1 766 647
Powiat lubelski	1 289 545	1 388 787	1 592 605	1 715 326
Powiat świdnicki	1 412 588	1 474 654	1 553 958	1 680 725
Powiat łukowski	1 260 045	1 198 792	1 294 654	1 528 629
Powiat krasnostawski	1 515 165	1 178 438	1 237 378	1 340 032
Powiat radzyński	838 032	869 011	913 011	1 208 772
Powiat opolski	1 038 628	964 898	1 072 318	1 064 101
Powiat hrubieszowski	944 547	883 164	922 614	966 716

II.4. Struktura osób pracujących w powiecie łukowskim w poszczególnych sektorach gospodarczych.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego liczba osób zatrudnionych w powiecie łukowskim na koniec 2023 roku wynosiła 42 458 osób. Należy jednak zauważyć, iż prezentowane dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Z punktu widzenia płci pracujących mieszkańców powiatu łukowskiego zauważalna jest przewaga liczby zatrudnionych mężczyzn – 23 846 osób (56,2%) ogółu pracujących. Liczba zatrudnionych kobiet wynosiła 18 612 tj. 43,8% wszystkich pracujących mieszkańców powiatu łukowskiego. Najwięcej zatrudnionych osób mieszka w mieście Łuków – 11 113 osób, najmniej w mieście Stoczek Łukowski – 990 osób.

Tabela 19. Zatrudnieni w powiecie łukowskim w 2023 roku (źródło: opracowanie własne, dane Głównego Urzędu Statystycznego). (Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego)

Gmina	Wielkość zatrudnienia		
	ogółem	mężczyźni	kobiety
Łuków miasto	11 113	5 908	5 205
Stoczek Łukowski miasto	990	544	446
Adamów gmina wiejska	2 071	1 121	950
Krzywda gmina wiejska	3 885	2 156	1 729
Łuków gmina wiejska	7 864	4 522	3 342
Serokomla gmina wiejska	1 486	833	653
Stanin gmina wiejska	4 144	2 462	1 682
Stoczek Łukowski gmina wiejska	3 147	1 818	1 329
Trzebieszów gmina wiejska	3 201	1 862	1 339
Wojcieszków gmina wiejska	2 627	1 462	1 165
Wola Mysłowska gmina wiejska	1 930	1 158	772
Powiat łukowski	42 458	23 846	18 612

Struktura zatrudnienia w powiecie łukowskim w 2023 roku wskazuje na znaczące różnice w podziale pracowników według sekcji działalności PKD oraz płci. Najwięcej mieszkańców powiatu łukowskiego znajduje zatrudnienie w Sekcji A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 9 162 zatrudnionymi ogółem, z czego większość stanowią mężczyźni (5 393), ale istotną część stanowią również kobiety (3 769). Sekcja ta zwykle jest zdominowana przez mężczyzn, co odzwierciedla tradycyjny podział ról w pracach rolnych i leśnych. W przetwórstwie przemysłowym (Sekcja C) zatrudnienie również przeważa po stronie mężczyzn (4 182) w porównaniu do kobiet (2 758), co może odpowiadać typowemu rozkładowi w branżach przemysłowych. Transport i gospodarka magazynowa (Sekcja H) pokazują jedną z największych dysproporcji płci w zatrudnieniu – 5 170 ogółem, zdecydowaną większość stanowią mężczyźni (4 399), a kobiety to tylko 771. Jest to sektor zwykle zdominowany przez mężczyzn, szczególnie w transporcie ciężkim i logistyce. Handel oraz naprawa pojazdów (Sekcja G) mają bardziej równomierny podział zatrudnienia między kobietami (2 636) i mężczyznami (2 208), co jest charakterystyczne dla tej branży, gdzie kobiety często pracują w sprzedaży detalicznej. Budownictwo (Sekcja F) wykazuje silne skupienie mężczyzn (3 250) w porównaniu z kobietami (214), co odzwierciedla powszechne zjawisko mężczyzn dominujących w pracach fizycznych. Edukacja (Sekcja P) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Sekcja Q) mają zdecydowaną przewagę zatrudnienia kobiet, odpowiednio 2715 do 550 i 2177 do 373, co jest typowe dla tych sektorów, często kojarzonych z zawodami wybieranymi przez kobiety. W administracji publicznej (Sekcja O) obserwujemy stosunkowo równy podział – 1 176 mężczyzn do 977 kobiet, co może świadczyć o polityce równościowej w sektorze publicznym. Sekcja M - Działal-

ność profesjonalna, naukowa i techniczna, choć z mniejszą liczbą zatrudnionych, wykazuje równowagę między mężczyznami (507) i kobietami (620), co może odzwierciedlać równość płci w profesjach wymagających wyższego wykształcenia. W innych sekcjach takich jak działalność finansowa i ubezpieczeniowa (Sekcja K), informacja i komunikacja (Sekcja J), czy kultura, rozrywka i rekreacja (Sekcja R), również obserwujemy różnice w podziale płciowym, ale liczby są stosunkowo niewielkie w porównaniu do głównych sekcji zatrudniających. Podsumowując, w powiecie łukowskim tradycyjne role płciowe nadal mają wpływ na strukturę zatrudnienia. Mężczyźni dominują w sektorach takich jak rolnictwo, przemysł, transport i budownictwo, podczas gdy kobiety są w większości w edukacji i opiece zdrowotnej. Sektor publiczny i profesjonalne usługi naukowo-techniczne wykazują bardziej zrównoważony podział płci w zatrudnieniu. Należy jednak zauważyć, iż prezentowane dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Tabela 20. Struktura zatrudnienia w powiecie łukowskim w 2023 roku ze względu na sekcję działalności PKD. (źródło: opracowanie własne, dane GUS) (Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego)

Rodzaj działalności	ogółem	mężczyźni	kobiety
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	9162	5393	3769
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	6940	4182	2758
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	5170	4399	771
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	4844	2208	2636
Sekcja F – Budownictwo	3464	3250	214
Sekcja P – Edukacja	3265	550	2715
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2550	373	2177
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2153	1176	977
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1127	507	620
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	739	203	536
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	617	387	230
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	577	169	408
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	550	163	387
Sekcja J - Informacja i komunikacja	392	286	106
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	245	194	51
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	223	71	152
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	200	122	78
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	168	149	19
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	72	64	8

III. DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU

III.1. Wspieranie pracodawców – zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy, organizacja staży.

Działania te zachęcą pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, na których zostaną zatrudnione osoby bezrobotne. Pracodawcy będą mogli ubiegać się o refundacje obejmujące:

- 1) zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach organizowanych prac interwencyjnych - na zasadach określonych przepisami ustawy i rozporządzeń;
- 2) doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (jednorazowa wysokość refundacji nie będzie mogła być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia);
- 3) organizacja robót publicznych – forma wsparcia polega na zatrudnianiu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków;
- 4) umowy o dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy;
- 5) umowy w ramach realizacji bonu zatrudnieniowego zawartej między starostą a pracodawcą, urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 proc. kwoty zasiłku miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy;
- 6) umowy o organizację staży mające na celu nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną, umowa o zorganizowanie stażu zawiera klauzulę o zatrudnieniu bezrobotnego bezpośrednio po odbytym stażu.

Przewidywane efekty

- 1) Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
- 2) Powstanie nowych miejsc pracy w podmiotach już istniejących na terenie powiatu.

III.2. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu

Osoby bezrobotne, które planują rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, będą miały możliwość skorzystania z wielostronnych form wsparcia w zakresie merytorycznym oraz finansowym jakie świadczy Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie. Pomoc ta będzie polegała na udzielaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej do 6-krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia w tym kosztów doradztwa prawnego i ekonomicznego związanego z rozpoczynaną działalnością.

Przewidywane efekty

- 1) Powstanie nowych podmiotów gospodarczych.
- 2) Zwiększenie samozatrudnienia

III.3. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego

Europejski Fundusz Społeczny został utworzony jako instrument wspierania polityki społecznej po to, aby poprawić jakość i dostępność miejsc pracy i możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Jego głównym zadaniem jest udzielanie wsparcia na rzecz rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie zachowań przyczyniających się do zwiększenia szans zatrudnienia, warunków dla przedsiębiorczości, wyrównywania szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie. EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, które mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy z powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Europejski Fundusz Społeczny wspiera przede wszystkim bezrobotnych. Środki z tego funduszu przekazywane są także na projekty szkoleniowe, które przyczyniają się do podwyższania kwalifikacji bezrobotnych, a także pracowników, wpływający tym samym na zwiększenie szans tych osób na rynku pracy. Ważną dziedziną wsparcia są małe i średnie przedsiębiorstwa, które zostały uznane za podstawę rozwoju gospodarczego Unii Europejskiej. Z tego też powodu fundusz współfinansuje różne projekty przyczyniające się do powstawania nowych zakładów oraz innych inicjatyw gospodarczych.

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie będzie aplikował o środki EFS-u w ramach projektów niekonkurencyjnych w nowej unijnej perspektywie finansowej na lata 2021-2027.

Realizacja działań w ramach tych programów skierowana będzie w szczególności do:

- 1) bezrobotnych osób młodych w wieku 18-29 (w szczególności do tzw. młodzież NEET, którzy nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu);
- 2) długotrwale bezrobotnych;
- 3) bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia;
- 4) bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- 5) bezrobotnych niepełnosprawnych.

Przewidywane efekty

- 1) Opracowywanie i wdrażanie projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów dotyczących różnorodnych form wsparcia dla osób bezrobotnych.
- 2) W ramach powyższych programów Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie planuje m.in. organizację staży, bonów na zasiedlenie, szkolenia oraz przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

III.4. Doskonalenie skuteczności pośrednictwa pracy oraz opracowanie listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców. Osoba szukająca pracy w ramach tej usługi może uzyskać informacje o ofertach pracy, organizowanych giełdach i targach pracy, a także możliwościach skorzystania z innej pomocy oferowanej przez urząd. Pracodawca w ramach pośrednictwa pracy może skorzystać z pomocy urzędu w poszukiwaniu pracowników. W ramach tej pomocy uzyska wsparcie w przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie zostaną skierowani na rozmowę. W ramach tej usługi, urząd może zorganizować giełdę lub targi pracy.

Pośrednictwo pracy jest realizowane bezpłatnie na zasadach: dostępności, dobrowolności, jawności, równości.

Opis działania

- 1) Promowanie bezpłatnego pośrednictwa pracy wśród zainteresowanych podmiotów.

- 2) Utrzymywanie kontaktów z istniejącymi pracodawcami i nawiązywanie z nowo powstałymi.
- 3) Pozyskiwanie oraz upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy.
- 4) Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.
- 5) Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach w związku ze skierowaniem do pracy.
- 6) Organizacja giełd pracy w zależności od potrzeb pracodawców jako element promocji przedsiębiorczości.
- 7) Wydawanie zezwoleń na prace sezonową oraz rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.
- 8) Badanie lokalnego rynku pracy oraz opracowanie raportu końcowego pod nazwą *„Badanie lokalnego rynku pracy miasta Łuków i powiatu łukowskiego oraz prognoza na lata 2025 – 2027”*.
- 9) Opracowanie „Barometru zawodów” – listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
- 10) Upowszechnianie raportu z badań lokalnego rynku pracy oraz „Barometru zawodów” na stronie internetowej urzędu oraz wśród lokalnej społeczności.
- 11) Podpisanie porozumień PUP z ośrodkami pomocy społecznej OPS/CUS w celu zintegrowania działań w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych.

Przewidywane efekty

- 1) Realizacja ofert pracy oraz ułatwienie pracodawcom kontaktu z dużo większą liczbą kandydatów do pracy w jednym czasie.
- 2) Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy.
- 3) Elastyczna postawa na rynku pracy osób bezrobotnych oraz zwiększona mobilność osób poszukujących zatrudnienia.
- 4) Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnym i regionalnym rynku pracy.
- 5) Uzupełnianie niedoborów kadrowych poprzez zatrudnianie cudzoziemców.
- 6) Zdobywanie przez klientów OPS/CUS umiejętności poruszania się po rynku pracy.

- 7) Podniesienie poziomu wiedzy wśród pracowników obu instytucji na temat oferowanych usług.
- 8) Wzrost aktywności zawodowej klientów OPS/CUS.

III.5. Promowanie zatrudnienia w państwach Unii Europejskiej i na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego

EURES (skrót pochodzi od angielskiej nazwy: **EU**Ropean **E**mployment **S**ervices) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium UE, Norwegii, Islandii, Lichtensteinu oraz Szwajcarii.

Celem EURES jest pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy, prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy, informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE oraz EOG. EURES w Polsce działa poprzez sieć doradców EURES i asystentów EURES, zatrudnionych w wojewódzkich urzędach pracy oraz pośredników pracy zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy.

Opis działania

- 1) Informowanie bezrobotnych o ofertach pracy za granicą w ramach EURES oraz o warunkach życia i pracy w poszczególnych państwach UE/EOG.
- 2) Informowanie o organizowanych międzynarodowych targach pracy.
- 3) Informowanie pracodawców z kraju o możliwości zatrudniania cudzoziemców z państw UE/EOG za pośrednictwem urzędu pracy.
- 4) Rozpowszechnianie materiałów EURES będących w dyspozycji PUP tj. ulotki, broszury.
- 5) Rozpowszechnianie informacji na temat spotkań z przedstawicielami Eures z krajów UE.
- 6) Promocja sieci Eures na stronie internetowej i w mediach społecznościach (publikacja aktualnych wydarzeń).

Przewidywane efekty

- 1) Ułatwienie dostępu osobom poszukującym pracy, pracodawcom i innym zainteresowanym do informacji dotyczących przepływu siły roboczej na terenie UE/EOG.

- 2) Poprawa sposobu informowania na temat wszystkich aspektów mobilności na europejskim rynku pracy, w szczególności na temat prawa swobodnego przepływu pracowników.
- 3) Upowszechnienie usług EURES i rekrutacja dla pracodawców zagranicznych.

III.6. Pomoc pracodawcom, bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez poradnictwo zawodowe oraz współpraca ze szkołami

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy i polega na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. W ramach usługi poradnictwa zawodowego pracownicy urzędu prowadzą również grupowe spotkania w formie warsztatów z osobami potrzebującymi pomocy.

Usługa poradnictwa zawodowego jest dostępna zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i w węższym zakresie dla osób niezarejestrowanych oraz pracodawców i ich pracowników.

W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie:

- 1) wyboru lub zmiany zawodu,
- 2) zaplanowania kariery zawodowej,
- 3) uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- 4) określenia swoich kompetencji i zainteresowań,
- 5) zaplanowania rozwoju zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest realizowane dla wszystkich zainteresowanych bezpłatnie zgodnie z następującymi zasadami: dostępności, dobrowolności, równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, poufności i ochrony danych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie usługa ta świadczona jest przez doradców w związku z inicjatywą osób bezrobotnych, na wniosek innego pracownika urzędu albo na wniosek pracodawców.

Opis działania

- 1) Wzbogacenie warsztatu doradcy zawodowego i doskonalenie metod pracy z klientem urzędu.
- 2) Udzielanie porad indywidualnych oraz badanie predyspozycji zawodowych za pomocą testów, do których doradcy posiadają stosowne uprawnienia.
- 3) Udzielanie informacji zawodowych w formie indywidualnej oraz grupowej: o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia w szczególności osobom do 30 r. ż.
- 4) Opracowanie we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy indywidualnego planu działania, który ma na celu doprowadzić do podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.
- 5) Prowadzenie porad grupowych w formie zajęć warsztatowych, które dostarczą uczestnikom możliwości ujrzenia własnej sytuacji zawodowej, problemów, zachowań przez pryzmat doświadczeń innych uczestników oraz wzmocnią poczucie własnej wartości.
- 6) Prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczonych przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.
- 7) Współpraca doradców zawodowych ze szkołami w zakresie przekazywania młodzieży informacji na temat wyboru własnej drogi edukacyjnej i zawodowej, informacji o lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

Działania skierowane do klientów urzędu będą miały charakter zindywidualizowany i skoncentrowane będą na efektach doradczych.

Przewidywane efekty

- 1) Zwiększenie świadomości klientów na temat usług oferowanych przez urząd pracy.
- 2) Zwiększenie świadomości klientów na temat własnych predyspozycji i preferencji zawodowych.
- 3) Prawidłowe ukierunkowanie zawodowe osób stojących przed wyborem ścieżki edukacyjnej.
- 4) Zwiększenie aktywności w poszukiwaniu pracy.
- 5) Nabycie praktycznych umiejętności uczestniczenia w rozmowach kwalifikacyjnych z przyszłymi pracodawcami i nabycie umiejętności właściwego przygotowania dokumentów aplikacyjnych wymaganych w procesie rekrutacji.
- 6) Dobór kandydatów do pracy o właściwych kwalifikacjach i predyspozycjach.
- 7) Opracowanie indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

- 8) Dostarczenie uczniom szkół średnich informacji o potrzebach lokalnego rynku pracy, formach pomocy.
- 9) Badanie kompetencji cyfrowych oraz w przypadku potrzeby ich uzupełnienie poprzez zajęcia doradcze lub szkolenia.

III.7. Podnoszenie potencjału zawodowego osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i ich pracowników.

Przemiany dokonujące się na lokalnym rynku pracy sprawiają, iż osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracownicy muszą stale się rozwijać, poszerzać swoją wiedzę, umiejętności, zdobywać nowe kwalifikacje niezależnie od wieku, poziomu wykształcenia czy doświadczenia zawodowego. Szkolenia są jednym z instrumentów aktywizacji zawodowej oferowanej przez urząd. Dają one możliwość podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych uprawnień, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Każdy uczestnik szkolenia uzupełnia i dopasowuje swoje kwalifikacje zawodowe według potrzeb i wymogów rynku prac. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą brać udział w szkoleniu grupowym inicjowanym przez urząd lub szkoleniu indywidualnym podejmowanym z własnej inicjatywy po uzasadnieniu jego celowości i spełnieniu ustawowych kryteriów wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ważną rolę w kształceniu ustawicznym spełnia Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Są to środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem KFS jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- 1) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 2) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 3) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 4) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Opis działania

- 1) Sporządzenie raz w roku listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z kwalifikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
- 2) Realizowanie szkoleń grupowych, w tym z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, szkoleń indywidualnych, bonów szkoleniowych, studiów podyplomowych.
- 3) Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Przewidywane efekty

- 1) Sporządzenie planu szkoleń dostosowanego do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- 2) Organizacja szkoleń dostosowanych do potrzeb rynku pracy.
- 3) Zwiększenie skuteczności i efektywności realizowanych szkoleń.
- 4) Nabycie przez uczestników szkoleń umiejętności adekwatnych do potrzeb rynku pracy.
- 5) Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, doskonalenie kwalifikacji zawodowych.
- 6) Niwelowanie występowania zawodów deficytowych na rynku pracy.

PODSUMOWANIE

Wszystkie działania Programu realizowane będą w trybie ciągłym. Zadania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy finansowane będą ze środków Funduszu Pracy, PFRON, środków pochodzących z funduszy Unii Europejskiej np. Europejskiego Funduszu Społecznego.

Założone w programie cele na lata 2024-2027 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie. Zgodnie z założeniami programu Urząd obejmie opieką osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym. Nakreślone w programie cele mają przyczynić się do zwiększenia aktywności mieszkańców powiatu łukowskiego w zakresie rozwoju umiejętności, kompetencji i kwalifikacji zawodowych, które zapewnią im dopasowanie do wymagań rynku pracy, jak również wspierać lokalnych pracodawców. W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości, zmniejszenia zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.