

Uchwała Nr II/10/2024
Rady Powiatu Łukowskiego

z dnia 22 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego
Przewodniczącego Zarządu Powiatu Łukowskiego - Starosty Łukowskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) Rada Powiatu Łukowskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Przewodniczącego Zarządu Powiatu Łukowskiego

- Starosty Łukowskiego Pana Dariusza Szustka, w kwocie 20 130 zł (*słownie*: dwadzieścia tysięcy sto trzydzieści złotych), tj.:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie.....10 430 zł
- dodatek funkcyjny w kwocie.....3 450 zł
- dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.....2 086 zł
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj.....4 164 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Łukowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 r.

Uzasadnienie do uchwały Nr II/10/2024
Rady Powiatu Łukowskiego
z dnia 22 maja 2024 r.
w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego
Przewodniczącego Zarządu Powiatu Łukowskiego – Starosty Łukowskiego

1. Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. ustalenie wynagrodzenia przewodniczącego zarządu powiatu. Ww. uprawnienie rady powiatu znajduje także odzwierciedlenie w art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), który to przepis, czynność z zakresu prawa pracy w postaci ustalenia wynagrodzenia starosty zastrzega jako należącą do kompetencji rady powiatu.
2. Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia na stanowisku starosty określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102).
3. Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia starosty; jego wysokość ustalono w § 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, na obligatoryjnym poziomie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. Maksymalna wysokość wynagrodzenia starosty zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 i z 2024 r. poz. 123). Jednocześnie ustawodawca w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych ustalił, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku starosty także kwoty dodatku specjalnego.
5. Minimalne wynagrodzenie starosty zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia dla stanowiska starosty określonego w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
6. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.